

JBK Metall Aktuellt

Nr 16

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

07 November 2011

Förhandlingsläget

Alla våra förhandlingar sker i olika steg och är dessa:

Steg 1.

Förhandla om företagets förslag angående vilka bemanningsplaner som skall gälla som grund.

Steg 2.

Förhandla om olika alternativlösningar för att komma ned i kostnader inom alla produktionsflöden

Steg 3.

Bli överens om vilka personer som skall vara placerade utanför bemanningsplanerna (personer som ej är i ordinarie befattningar)

Steg 4.

Göra en avstämning med hur många personer vi är mot vad vi skall vara, och då påbörja förhandlingar om vilka som skall sluta. (enligt LAS)

Steg 5.

Förhandla om vem och vilka personer som skall ha respektive befattning på sin avdelning.

Samtidigt med dessa 5 punkter sker det en mängd olika förhandlingar om tex pensioner och andra personliga lösningar, samt om alternativlösningar.

Bemanningsplanerna Steg 1

Vi är nu klara med Steg 1 i förhandlingarna och hur företagets bemanningsplaner är.

Så här de nya bemanningsplanerna ut :

Avdelning	Bemanningsplaner		
	Vid varslat	Nya	Blir skillnad
Råvaror	11	9	-2
Sliphall	38	26	-12
Centralförråd	3	2	-1
Industri underhåll	40	40	0
Grovplåt/varma	53	41	-12
Delning	51	39	-12
Betlinjen	65	59	-6
Terminal	25	19	-6
Kvalitetskontroll	11	13	2
Varmplåt Övriga	2	2	0
Produktion LP	58	51	-7
UH-EL/Mek LÅ	14	14	0
Bevakning	6	6	0
Metall	2	2	0
Psc Nordic	37	37	0
Summa	416	360	-56

På Jbk-intranätet kan man se alla förändringar i detalj hur det ser ut på respektive avdelning.

Anställda per avdelning

Vid varsel tillfället var alla 437 Metallare inplacerade på dessa avdelningar.

Avdelning	Pers	Avdelning	Pers
Råvaror	11	Varmplåt Övriga	2
Sliphall	35	VP.Lagstadgad ledighet	7
Centralförråd	4	Produktion LP	58
Industri underhåll	40	UH-EL/Mek LÅ	14
Medpool Stainless	1	Bevakning	8
Grovplåt/varma	55	Metall	2
Delning	53	Medpool VP	2
Betlinjen	64	Psc Nordic	37
Terminal	28	Psc lagstadg.ledighet	2
Kvalitetskontroll	14		

Pensionslösningar

Vi har överenskommit om ett regelverket för ett antal äldre personer. (individuella pensionslösningar)

Under förra veckan fick dessa personer en information om grunderna i erbjudandet.

Dessa personer får en personlig genomgång av en pensionsexpert, för att kunna avgöra om man skall säga ja eller nej till det erbjudande man har fått.

Principer vid övertalighet

För att undvika rykten och tyckande om vilka principer som gäller, vill vi på detta Metall Aktuellt påminna om de överenskomna principer som har används av företaget och JBK sedan länge på Järnverket.



Principerna är grundade på **LAS** (Lagen om anställningsskydd) och på lagens förarbeten.

Det har alltid funnits personer som har tyckt både det ena och det andra mycket beroende på hur det påverkat individen själv.

Orsaken till att vi har dessa fasta regler är att regelverket inte skall kunna ändras från den ena gången till det andra beroende på olika intressen.

Och vid ett varsel gäller följande:



Läs mer om allt kring varslat på JBK-intranätet