

❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 13

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

08 Juni

NY Varsel garanti

Vi har nu kommit överens med företaget i samband med vårt sk krisavtal om en ändrad varselgaranti.

Tidigare hade vi en garanti till sista september.

Nu har vi även överenskommit att företaget inte kan lägga något varsel förrän tidigast **2010-03-31**.



Det innebär att om företaget skulle lägga ett varsel då, kan ingen få sluta förrän tidigast Augusti nästa år.

Varierad arbetstid

I den överenskommelse vi har om ramavtalet får man ett löneavdrag på 955 kr/mån.

För att finansiera det avdraget gjorde vi upp att man istället kan utnyttja komp eller semester, och att de personer som inte har detta kan då istället använda varierad arbetstid (minus komp).

Man kan max ha 28 timmar i ett minuskomp och gör man overtidsarbete fram till mars nästa år skall det användas för att reglera eventuell minustid.

Det har varit en hel del frågor om varierad arbetstid.

Några personer har tagit upp att man vill använda den varierade arbetstiden (minus komp) istället för att ta ut t.ex. semester.

Men det går inte eftersom för att kunna använda en minustid är det bara under den förutsättningen att man inte har just semester eller komp att använda.

Har man planerat att använda 5-semesterveckan vid ett annat tillfälle får man då istället ta minustiden där.

JBK Stipendier

Inom järnbruksklubben har vi de senaste åren gett ut stipendier till industriprogrammets tre årskullar.

Vi har gett ut stipendier på 500 kr till 2 elever i varje klass.

Även i år sker gör vi på detta sätt med stipendieutdelning, eftersom vi vill stödja våra framtida medlemmar.



Semesterlön

Under semestern nu i Juli har man sin ordinarie lön samt ett semestertillägg.

Det semestertillägget består av 2 delar, och summan av bägge tilläggen är din semesterlön och som skall delas med antalet semesterdagar som man har,

Semestertillägg 1:

Det betalas ut i Aug och är **0,8%** av din månadslön för varje dag du har semester

Semestertillägg 2:

Det betalas ut nu i Juni och är **0,5%** av dina OB och övriga ersättningar som du tjänade in under intjänandeåret.

Så räknar du ut semesterdagarna

Herbert började sin anställning 3 Oktober 2008

Hur många betalda semesterdagar han har rätt till räknar man ut på följande vis:

$$\text{Antalet anställningsdagar} \times 25 = \text{Betalda semesterdagar}$$

365

Exempel

$$180 \times 25 = 4500$$

365 = 12,3* som avrundas till 13 betalda semesterdagar.

Olle har rätt till 13 betalda semesterdagar plus ytterligare 12 obetalda.

*Observera att decimaltal alltid avrundas uppåt.



Så här räknar du ut Semesterlönen

$$\text{Månadslön} \times 0,8 \text{ procent} = \text{fast tillägg per dag}$$

$$\text{Rörliga tillägg} \times \text{procent} = \text{rörligt tillägg per dag}$$

$$\text{Antal betalda semesterdagar} \times \text{Semestertillägg}$$

Exempel:
Månadslönen för Karl är 22 000 kronor.

$$22\,000 \times 0,008 = 176 \text{ kronor}$$

Rörliga tillägg. Under förra året fick han totalt 32000 kronor i ersättning för obekvämt arbetstid, overtidsersättning

$$32000 \times 0,005 = 160 \text{ kronor}$$

$$176 + 160 = 336 \text{ kronor}$$

Utöver sin månadslön har Karl 336 kronor i semestertillägg per dag.

Viktigt!
Lägsta semesterlön 2009
Inom Stålavtalet är
1100 kr per dag
inklusive ordinarie lön

Har du frågor
kontakta JBK



Presentkort

Enligt tidigare medlemsbeslut ger vi ett presentkort till de som varit med på våra medlemsmöten.

I år så är presentkortet på Degernäs Golfrestaurang.

Det kommer att sändas ut till varje deltagare under den närmaste tiden.

