

JBK Metall Aktuellt

Nr 08

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

17 April

Årets avtal

Årets centrala löneavtal gäller från 1:a April och vi har begärt att löneförhandlingarna skall påbörjas

Det som är reglerat i det centrala avtalet är att det finns en lönepott på 700 kr.

I det läget som koncernen befinner sig har både vi och företaget redan konstaterat att det finns inga utrymmen för några lokala förändringar.

Avsikten som vi har är att vi skall lägga ut det centrala avtalet lika till alla genom att höja (AV-delen) med det centrala avtalets 700 kr och höja alla övriga tillägg med motsvarande procent.

Nya OB ersättningar från 1:a April

OB-ersättningar	2008	2009	% höjning
Eftermiddag	20,70	21,47	3,7 %
Natt	28,75	30,36	5,6 %
Lördag	58,05	60,20	3,7 %
Söndag	81,43	84,44	3,7 %
Storhelg	135,52	140,53	3,7 %

Nya ersättningar 1:a April Övertid / Omställn.ers

Ersättningar	2008	2009
Övertid	39.10	40.32
Oms.ers	15.64	16.12

Stålproduktionen ut i Världen

Vi kan se att den nedgång som sker inom stålindustrin inte bara är en sak som drabbar oss i Sverige.

Land	Nedgång
Eu 27 länder	- 43.0
Tyskland	- 33.5
Slovenien	- 37.9
Tjekien	- 39.3
Italien	- 40.1
Österrike	- 41.3
Polen	- 41.7
Spanien	- 43.6
England	- 45.4
Slovakien	- 46.4
Ungern	- 50.7
Bulgarien	- 52.0
Nederländerna	- 52.1
Sverige	- 53.2
Finland	- 55.4
Rumänien	- 65.5
Belgien	- 74.0

← Europa

Världen

N.Amerika	- 53.0
Eu 27	- 43.0
Asien	- 8.3
S.Amerika	- 39.1
Övriga	- 39.0

Ramavtal / Varsel

Företaget har för avsikt att ta upp resonemang med de fackliga inom hela koncernen om hur läget ser ut just nu samt hur deras bedömning av framtiden.

Företaget vill även föra en dialog med alla fackliga om att införa ett ramavtal, som skulle innebära att alla skall gå ned i arbetstid till 80 % vilket skulle innebära att man då har 80% lön, och då slippa nya varsel.

Det vi från JBK ser, är att om man inte hittar lösningar där det kan ske en anpassning av personalkostnaden och beläggningen är risken mycket stor att vi under maj kommer att ha nya varsel inom koncernen.

Det varsel vi hade i December med 73 personer (inkl PSC-nordic) innebar att vi gick ned i bemanning från ett 5-skift till 4-skift.

Om vi skulle gå ned till en bemanning som skulle motsvara körning i 3-skift då innebär det att vi hamnar i situationen att personer kommer att behöva mer än 19 års anställning (om man följer LAS) för att inte behövas sägas upp.

JBK styrelse

Vi har inom jbk:s styrelse inte fört några som helst diskussioner om dessa frågor, utan vi avvaktar de resonemang som kommer att ske under de närmaste 2 veckorna inom koncernen.

Övertidsstopp

Företaget har beslutat att det är stopp på all övertid på samtliga arbetsplatser.



Skiftuppgång Kliplinjen

På hyveln och fräsen i kliplinjen kommer man från vecka 19 att återuppta 4-skift körning, det innebär ingen personalökning eftersom man tidigare gått ett 3-skift med en dagvecka.

Bidrag Eu-fonder

Både JBK och företaget gjorde under våren en ansökan till EUs strukturfonder. Avsikt var att de pengarna skulle kunna användas till att genomföra utbildningar inom företaget.



Utbildning efter Maj?

Vi genomför nu utbildningar för de personer som gör sin dagvecka. Dessa utbildningar upphör i Maj.

Vad som sker därefter och vad som skall ske vet vi ännu inte. Företaget har idag tagit den policyn att man inte skall låta personer gå hem med full lön.