

JBK Metall Aktuellt

Nr 04

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

19 Mars 2008

Skiftförändring Stainless

Efter semestern blir det en skiftnedgång i valsningen, det kommer att få konsekvensen att det blir en övertalighet på valsverket.

Hur den nya skiftformen kommer att bli förs det nu resonemang om och när man bestämt på vilket sätt man skall köra valsverket, då vet vi hur många som blir övertaliga på grund av ändrad skiftgång.

Samtidigt så kommer det att bli en uppgång till 2-skift i skalsvarven, vilket gör att det uppstår en vakans där

Parallellt med dessa förändringar kommer det att finnas vakanser inom Varmplåt och man skall lösa denna övertalighet genom en frivillighet med att byta jobb och avdelning.

När man inte längre kan lösa flyttningar av personer på frivillighet då kommer denna regel att tillämpas för att klara ut vilka som är övertaliga på Valsverket

"Omplacering sker för den personen som har kortast sammanhängande anställningstid "

Nya Befattningar

Vi har haft en bemannings genomgång inom Varmplåt och blivit överens om nya befattningar.

Bevakningen skall ha 1 person till årets slut

Flexstyrkan kommer att upphöra och istället kommer det att införas något som heter projektavbytare och flexoperatör enligt nedan.

Det gör att det finns 7 vakanser inom Varmplåt.

	Flex styrkan	Projekt avbytare	Flex operatör
Sliphallen	-	1	1
Grovplåt	-1	1	1
Klipplinjen	-1	1	1
Betlinjen	-1	1	1
Terminalen	-	1	-

Dessa befattningar skall man i första hand rekrytera internt inom dessa avdelningar.

När man klarat av dessa interna byten så kommer det att skapas vakanser på dessa avdelningarna och de jobben skall beredas de personer som är övertaliga inom Stainless.

Inga personer skall rekryteras externt innan vi löst upp den övertalighet som finns inom Stainless.

Omställningar

Med de nya projekt som investeringen inom varmplåt medför kan det innebära att det bli en del omflyttningar av personer.

För att det inte skall vara oklarheter vilka regler som gäller vilka personer som kan komma att flyttas mm så är det fortfarande samma regelverk som gäller enligt nedan.



Principer vid övertalighet

När det är frågan om övertalighet blir det alltid många frågor och rykten om vilka principer som gäller när det blir folk över Detta är de principerna som används sedan länge:

Skall lämna företaget

Gäller följande:

• Övertalighet inom Järnverket och personal skall lämna företaget (ex varsel)

LAS kortast totala anställningstid inom hela företaget ,även tidigare anställningar inom koncern (vid lika kompetens)

• Omplacering av befintlig personal inom respektive avdelningar (ex varsel)

Omplacering sker för den personen som har kortast totala anställningstid.

Ingen lämnar företaget

Gäller följande:

• Om övertalighet sker på avdelning (ex skift nedgång)

Omplacering sker för den personen som har kortast sammanhängande anställningstid

• Om arbetsuppgifter tas bort på avdelning (ex rationaliseringar)

Omplacering sker för de personer som upprätthåller arbetsuppgifterna och där den med längsta anställningstiden inom arbetsuppgiften väljer först på erbjudna arbeten

• Om arbetsuppgifter flyttas från avdelning

Personalen följer med arbetsuppgiften till den nya avdelningen

Kvartalsgenomgångar

Under Mars-April kommer varje kontaktman tillsammans med JBK och Löneavdelningen att se till att det sker en kvartalsgenomgång på din avdelning.

Det är viktigt att man då kollar vilka mångkunnigheter man har, samt flexibilitets tillägg.