

❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 08

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

14 Maj 2007

Lönebevakning

I den lön man får nu i Maj är det viktigt att alla kollar att den lön som man får enligt lönebeskedet och att det överensstämmer med verkligheten.

Orsaken till att vi vill uppmärksamma detta är att företaget beslutat att allt med löner skall köras från orten Avesta, och av erfarenhet vet vi att det kan bli en hel del fel när man gör sådana här förändringar.

Så kolla noga ditt lönebesked

Bonusar

Vi har idag 2 olika produktionsbonusar en för Varmplåt och en för Stainless och de är baserade på hur produktionen går på respektive enhet, och utbetalning på bonusen kommer att ske på lönen i juli.

Nytt är att bonusen kommer att betalas ut lagomt till semestern och till jul. Varje kvartal mäts alltid för sig själv och det bonusen har uppnått under ett kvartal ligger då fast.

För de tre först månaderna Jan-Mars är bonusen på de olika enheterna dessa

Enhet	Kvartal 1
Varmplåt	2 600
Stainless	1 600

Hur de resterande månaderna blir finns alltid aktuell information om på företagets intranät.

Vinstbonus

Den Vinstbonus som är 5,4% av grundlönen utbetalas nu på lönen i Maj.

Inom företaget förs nu även förhandlingar över hur vinstbonusen skall se ut för 2007.

Semesterlön

Under semestermånaden har man sin ordinarie lön samt ett semestertillägg



Det semestertillägget består av 2 delar, och summan av tilläggen är din semesterlön och som skall delas med antalet semesterdagar som du har.

Tillägg 1:

0,8% av din månadslön för varje dag du har semester.

Tillägg 2 :

0,5% av dina OB och övriga ersättningar som du tjänade in under intjänandeåret 2006.04.01 - 2007.03.31).

När man vill ha ut ersättning för Sjukvård Tandläkare och recept, är det bara att komma till JBK.

Ring gärna före och kolla om vi har bemanning just då, just nu är det mycket förhandlingar så det kan vara obemannat på exp.

Löneförhandlingar

Vi kommer under nästa vecka att påbörja de lokala löneförhandlingarna, vi räknar med att vi kommer att vara färdiga i slutet av Maj.

Några andra frågor vi kommer att resonera om, är hur vi lokalt skall tillämpa arbetstidslagen och hur vi skall hantera nattvila mm.

Den största förändring som gäller inom vårt avtal är att man alltid skall ha 11 timmars vila.

Fritidsfondens båtar

Personalföreningens har 3 busterbåtar som skall vara placerade nedanför bruksmässen.

Båtarna har under vintern fått en riktig genomgång och båtarnas namn är Thor Oden och Freja och enligt den riskanalys som finns angående båtarna kan vi börja att låna ut dom från den 15 Maj via intranätet.

Läs mer om reglerna på intranät / Internet.

Att tänka på:

- Det är inte tillåtet att hyra eller låna ut i andra hand.
- Man fyller själv på den bensin man vill använda.
- Anmäl alltid skador eller fel som uppstått.
- Du kan låna en båt i max 24 timmar.
- Bokning kan endast ske en gång i taget som innebär att har man bokat ett datum så kan man boka igen först när det datumet har passerats.
- Flytvästar finns i vaktstugan till varje båt (2 vuxna och 2 barn)

Förändrad Grupplivförsäkring

Den grupplivförsäkring som man har ett löneavdrag på lönebeskedet kommer att göras om den 1:a Augusti.

Den här grupplivförsäkringen som vi nu kommer att få är vi en av de första i Sverige att teckna, den kommer senare att gälla alla LO-an slutna i hela landet.

De förändringar som kommer att ske är att man inte längre får en avtrappning av ersättningen pga av ålder

En annan viktig ändring är att man kan få ut ersättning om man får olika sjukdomsdiagnoser.

En annan ny del är att det kommer även att ingå en extra sjukförsäkring om man blir långtidssjuk.

I slutet av Maj kommer alla medlemmar att få ett brev hemskickat från Folksam där man mer i detalj visar vad som kommer att ändras, vi kommer även att anordna informationsmöten längre fram om detta.