

JBK Metall Aktuellt

Nr 12

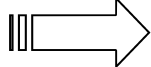
METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

28 Juni 2007

Årets löneavtal

På klubbmötet genomgicks och godkändes årets nya avtal och som gäller från den 1:a April

AV-delen kommer att öka med 750 kr/mån och förändringen i de olika lönegrupperna blir dessa.



På lönen som utbetalas i juli kommer det att utbetalas retroaktivt för denna ökning.

Grupp	Tidigare	Nya
1	17 968	18 718
2	18 018	18 768
3	18 068	18 818
4	18 118	18 868
5	18 168	18 918
6	18 218	18 968
7	18 268	19 018
8	18 318	19 068
9	18 368	19 118
10	18 418	19 168
11	18 468	19 218
12	18 518	19 268
13	18 568	19 318

IV-delen kommer att öka med 114,72 i månaden det som förändras är att utbildnings poängen kommer att ändras från 20 till 28 poäng.

Tidigare har det inneburit att man haft 286,80 och det nya blir 401,52 kr.

Datum	Utb poäng	Kr/mån
mars 2007	20	286.80
april 2007	28	401.52
Ökning	8	114.72

Vi kommer även under året att påbörja införande av ett nytt system angående ersättning vid utbildning.

På lönen som utbetalas i juli blir det retroaktivt enligt detta:

För	Kr
April	864.72 kr
Maj	864.72 kr
Juni	864.72 kr
Summa	2 594.16 kr

Nytt om din Gruppliv från 1 Aug

De flesta medlemmarna på järnverket har idag en Grupplivförsäkring i Folksam och den försäkringen kostar nu 118 kr/mån och det dras varje månad på lönen via ett löneavdrag.

Det nya som vi informerade om på klubbmötet är att från den 1 Augusti kommer ingen av våra medlemmar längre att få det här avdraget på 118 kr.

Eftersom då kommer JBK att betala den premien.

Du har Reseskydd från JBK

I den hemförsäkring jbk betalar för alla medlemmar ingår även ett reseskydd som innebär att du och din familj är försäkrade under resans första 45 dagar och det gäller i hela världen för stöld och vissa andra skador på ditt resgods.

Även ansvars-, överfalls- och rättsskyddet följer med dig på resan. Om man blir akut sjuk eller råkar ut för olycksfall under resan, betalas kostnader för läkar- och sjukhusvård, mediciner med mera.

Nya avtalspensionen SAF-LO

Den nya avtalspensionen kommer att införas successivt 2008–2012 de viktigaste delarna är

- Företaget kommer att öka avsättningen till din egen pension från 3.5 % till 4.5 % (under taket)

	Premien upp till taket	Premien över taket
2008	3,9 %	6%
2009	4,0 %	12%
2010	4,1 %	18%
2011	4,3 %	24%
2012	4,5 %	30%

- På din inkomster som är över 7.5 inkomstbasbelopp kommer du att få 30 % på i avsättning i pension, tidigare fick man inget. (över taket)

- Det gäller från 25 års ålder och framåt

- Man får även detta när man är föräldraledig upp till 13 månader.

Tillsammans med vår LP som är vårt eget system för pension inom stålindustrin innebär det följande för en person som jobbar 5 skift när det är helt infört.

Inkomst / mån 2012	30 750	2 % löneutveckling
--------------------	--------	--------------------

Pension under taket	1 292	SAF LO 4.5% av lön under tak
Pension över taket	615	SAF LO 30% av lön över tak
LP	1 230	Vårt stälavtal
Avsätts i månaden	3 137	Detta sätts av varje månad

Avsätts i år	37 638	Innebär avsättning /år
--------------	--------	------------------------

Nya arbetstidslagen

Grundregeln är att man under dygnets 24 timmar skall vara ledig sammanhängande 11 timmar (dygnsvila)

Om man jobbar på ett sådant sätt att man inte får dessa 11 timmars dygnsvila finns 2 alternativ

- Företaget skall ge dig beviljad permission det antal timmar som fattas till 11 timmars vila.
- Om du inte får permission enligt alt 1 skall du ha en förlängd dygnsvila som innebär att man räknar att viloperioden skall man få nästa 24-timmarsperiod och då med det antal timmar som fattades plus det nya dygnets vila på 11 tim. (sammanhängande)

Om inget av dessa 2 alternativen ger dig dygnsvila skall du under en period av två veckor ha minst 120 timmar total ledighet.

Har du under den tiden ett mindre antal timmar ska kvarvarande timmar föras till din arbetstidsbank.

Exempel

Under 2 veckor har du haft totalt 110 timmars ledighet, Men du skall ha minst 120 timmar och då skall de 10 timmar som fattas föras över till ditt kompsaldo. (man skall börja räkna 2 veckorsperioden från det första dygnet du inte fick 11 tim)

Om man gör Kamratbyten dvs att personer frivilligt byter skift med varandra . Gäller ej detta