

JBK Metall Aktuellt

Nr 13

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

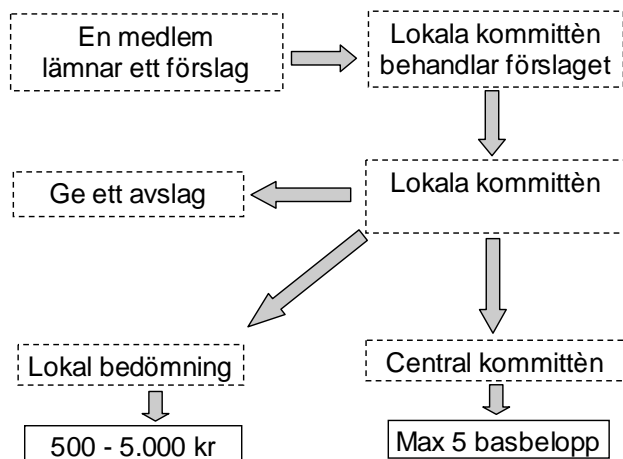
10 November 2006

Nytt förslagsverksamhets avtal

Vi är nu klara med hur förslagsverksamheten skall fungera på Järnverket och gäller från 1:a November

På varje avdelning hanteras alla förslag av driftchef och JBK:s kontaktombud,

De kan knyta andra befattningshavare till sig och de skall bedöma förslaget som är inlämnat och de kan avslå eller bedöma att det skall ge en belöning på max 5.000 kr, ger förslaget mer skall det gå till den centrala kommittén och de kan ge ersättning upp till 5 basbelopp. Se bilden



För att få ett bättre tryck i förslagsverksamheten är vi överens att förslag som inte behandlats inom 3 månader så skall det utgå 2.5% av basbeloppet (992 kr) till förslagsställaren.

Om fortfarande inget har skett utgår ytterligare 2.5% av basbeloppet/månad fram tills dess att förslaget är under behandling.

De belopp som betalats ut skall inte reduceras från eventuell senare belöning.

Läs mer på vår hemsida om avtalet.

Studier

IF östra Värmland bjuder in till olika utbildningar

Medlemsutbildning (3 dagar)

Innehåll

Arbetsmarknadslagar, medlemskapets värde, försäkringar arbetsmiljö fackliga organisationen.

Tid 27-29 Nov Filipstad

Anmälan till JBK tel: 47365

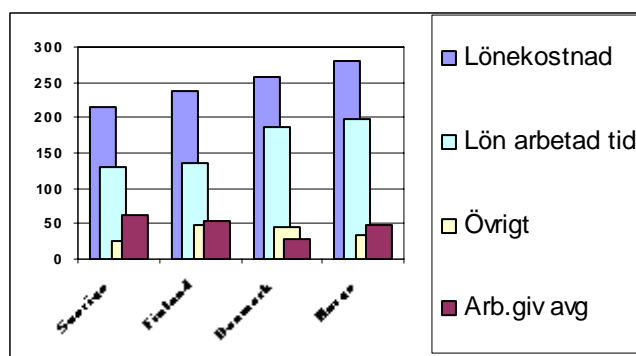
Alliansen tar våra pengar

Alliansen skall nu sänka arbetsgivaravgiften för att det skall bli billigare att anställa. Lönerna är för höga i Sverige. Men hur ser fakta ut egentligen.

Arbetskraftskostnad

Det som är avgörande är kostnaden för att anställa och i den kostnaden finns arbetsgivaravgifter, OB övertid och jour mm.

Lönekostnaden i Norden är enligt denna bild



Bilden från Statistiska centralbyrån visar att Sverige har de lägsta lönekostnaderna och övriga kostnader i Norden, men bara arbetsgivaravgiften är högst.

I de andra länderna har man lagt mer på löner än på välfärdsökningar ex sjukförsäkring mm.

Det innebär att när man sänker arbetsgivaravgiften tar man de pengar som vi annars skulle ha haft i lön.

Flexavtal

På grund av införandet av Time Key som innebär att man måste vara arbetsklädd på sin arbetsplats vid de ordinarie skiftbytestiderna 06-14-22, har vi gjort ett avtal som underlättar för de som har ett avbytarsystem på sin arbetsplats.

Några viktiga delar i avtalet är:

- Skiftbyte sker upp till 20 min före fullt arbetstidsmått.
- Alla personer får 1 timme insatt i en s k flexbank (kan maximalt kan bli 9 timmar, kan tas ut i ledig tid).
- Gäller även för dagarbetare och då har man möjlighet mellan 06,30-06,50

Avtalet är en möjlighet till flextid, alternativet är att man kör vidare med sina ordinarie skift tider.

Läs mer på Företagets intranät