

JBK Metall Aktuellt

Nr 10

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

25 Augusti 2006

Förslagsverksamheten

Det är förändringar angående organisationen i förslagskommittén,
Ny ordförande blir Mattias Karlsson på Teknik och ansvarig för all administration blir Jorma Kojo.

Företaget tog i våras upp ett resonemang att vi skulle ta bort vår förslagsverksamhet, och istället bygga in den i projekt OK1 på samma sätt man gjort i Avesta.

Vi har från JBK i sida sagt nej till det och vi är nu överens att vi skall ha kvar vårt system, men vi skall göra några förändringar i det och det skall vara klart till 1:a Oktober.

Nytt från personalföreningen

Tigersåg

Vi kommer att inköpa en tiger-såg (bladsåg) som används till att såga fönster-och dörrkarmar,även trämaterial med både spik och skruvar.

När den är levererad till oss kommer den att sättas ut i bokningssystemet.



Jordborr

Vi har nu bytt ut den jordborr som vi har haft mot en helt ny, eftersom motorn har varit dålig på grund av att någon har hålt i något som inte är bensin.

Bastun LIA

Vi har nu fått bygglov att ta bort den gamla vedeldade bastun som är vid älven vid Lia och bygga en helt ny med el-aggregat och omklädningsrum.

Sociala fonden

För att få ersättning från Sociala fonden kan man komma till Metall vid vilken tidpunkt som helst under veckan, och då skall man ha med sig sina kvitton och sitt **bankkontonummer**.

Därefter kommer vår kassör att föra över dina pengar direkt på ditt konto i slutet av månaden.

Följande ersättnings regler gäller

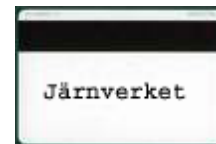
- ⇒ Tandläkarersättning max 4.000 kr/kalenderår
- ⇒ Du får tillbaka 70 % av dina tandvårdskostnader
- ⇒ Din medlemsavgift är 75 kr/mån
- ⇒ Ers för glasögon max 1.000 kr under 2-år

Efterlysning

Om det finns saker som du saknar inom personal föreningen och som du tror är en bra sak att skaffa hör då av dig till JBK

Nytt tidkorts system

Företaget kommer under hösten att införa ett nytt tidkortssystem som innebär att man skall trycka via ett ID-plastkort



På sikt kommer det även att innebära att lönekontoret kommer att flyttas till orten Avesta.

Vad vi vet på de orter där man infört detta utanför vår koncern har det inneburit mycket höga kostnader samt en hel del problem vilket inneburit att man fått fel löner mm.

Viktigt om Rehab utredningar

I vårt centrala avtal inom stålindustrin är man överens att rehabilitering av sjuka är viktig för både företag och alla anställda.

Enligt lagen skall det skall göras en reabutredning :

Varför utredning

En rehabiliteringsutredning görs för att underlätta en återgång i arbete och undvika korttidssjukskrivningar.

Det är viktigt att komma fram till de verkliga orsakerna till att medarbetaren blivit sjuk eller är frånvarande. Annars är risken stor att enbart symptomen angrips.

Det handlar mycket om att anpassa arbetsuppgifter och arbetsplatsen för personen.

Om företaget inte kan/vill göra nödvändiga åtgärder handlar det många gånger om att du omplaceras , eller att du får sluta på grund av personliga skäl.

Fakta reabutredning

Utredningen görs av Personalavdelningen, och din chef samt Företagshälsovården.

Du blir då kallad till ett möte med dessa och de går igenom din situation, och kommer fram till olika lösningar på din situation.

Det är viktigt att om du känner att du behöver hjälp begär då att en representant från jbk skall vara med.

Rapport från lönesystemet

Vi har tagit fram hur lönesituationen i vårt lönesystem ser ut just nu och den är enligt denna bild.

Observera det är den teoretiska bilden, man kan inte ha max av allt.

	Min	Max	Snitt
AV-del	17 968	18 568	18 368
IV-del	287	5 907	2 537
- Yrkeseferenhet		2 509	1 650
-Mångkunnighet		903	355
-Flexibilitet		1 305	234
- Utveckling		903	11
-Utbildning	287	287	287
Summa	18 255	24 475	20 905