

JBK Metall Aktuellt

Nr 08

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

19 Juni 2006

KLUBBMÖTE

Tisdagen den 20 Juni 2006

kl 17.30 Folkets hus C-sal

På dagordningen bl.a

- ⇒ - Nytt Löneavtal 2006
- ⇒ - Aktuellt på järnverket
- ⇒ - Personalföreningen

Viktigt

Alla medlemmar välkomna .

På klubbmötet kommer vi att lotta ut en grillvagn bland mötesdeltagarna

Återanställningsgaranti -slut-

Vi hade en lista med 26 personer som alla fick en återanställningsgaranti som innebar att de hade en företrädesrätt till en ny anställning om det kommer att ske personal rekryteringar på Järnverket.

Under hela våren har det varit olika uppgångar och vi kan nu konstatera att under slutet av Maj hade vi kommit ner till sista plats. Det innebär att nu har den listan upphört.

Och de 14 nya personer som skall tas in för sin skift-uppgång i Stainless, kommer att vara helt utanför några listor.

Ungdomssatsning från Företaget

Både företag och de fackliga organisationerna anser att det är viktigt för Degerfors och för de som är bosatta här att vi måste värna om våra ungdomar och deras framtid

Därför gör företaget en stor satsning med feriearbetare och något som vi kallar för sommarbarn.

Feriearbetare

Företaget tar in 23 personer som feriearbetare och syftet är att de skall kunna få arbetsplatspraktik från industrin som kan vara till hjälp för en fortsatt arbetslivsutveckling.

Lönerna som tillämpas är Metalls minimilön omräknat till månadslön

Om en feriearbetare går in på en ordinarie befattning skall man ha lön enligt Metalls lönesystem

Sommarbarn

För att ge ungdomar under 18 år en sysselsättning och även att de får en kunskap hur det fungerar på en tung industri, så har vi ett projekt där företaget nu har tagit in 24 skolelever vars arbetsuppgifter kommer att bli målning städning mm.

Info efter klubbmötet

Vi kommer denna gång inte att ge ut något Metall Aktuellt från klubbmötet om löner, orsaken är att det ingår i vår uppgörelse att inte sprida denna kunskap via intranät,/internet.

Föräldraledighet –Missa inte lön-

Glöm inte bort att även män har rätt till föräldraledighet från barns födelse tills barnet är 1 ½ år.

Har du använt kod 8 eller 15 kontaktar du försäkringskassan för ett intyg, som du lämnar till löneavdelningen för eventuell missad ersättning.

Fritidsfonden

Det fungerar inte tillfredställande hur man sköter detta med utlåning av grejor från fritidsfonden.

Problemet som vi har är att när saker går sönder finns det medlemmar som inte bryr sig om att rapportera in felaktigheter, och det gör att när andra kommer och vill låna något, står man där med en trasig sak, och då blir man inte glad.

Om olyckan varit framme och utlåningsobjektet har skadats, säg då till i vakten och gör en felanmälning, det kostar dig inget utan ger alla en bra service.

Bokning av lia

Bokningen av våra stugor på Lia sker normalt i receptionen i Hammarviken, när receptionen är stängd kan du även boka Lia via vakten även under helger.

Sociala fonden

För att få ut ersättning måste man ha ett specificerat kvitto på behandling man fått, det går inte att bara komma med ett kvitto på att man har betalat.

Tak och golv i fackavgiften

Fackavgiften är 1,7 % av bruttolönen och det finns ett golv på 200 kr och ett tak på 500 kr.

Snitten för fackavgiften är ca 350 kr och men i praktiken är dessa 350 kr mycket mindre.

350	Snitt avgift
- 100	A-kassa
250	Summa
- 105	Skattereduktion
145	Summa
- 50	Fritidsförsäkring mm
95	Summa

Blir avgiften lägre än 200 kr (ex vid sjukdom), får du ett inbetalningskort på mellanskillnaden

Företaget har nu lagt in en spärr så du kan aldrig ha en högre avgift än 500 kr.