

❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 04

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

02 Mars 2006

Upp och nedgång i Varmplåt

Företaget har nu fått en ökad ordergång som innebär att det fattas personal.

För att lösa detta har företaget nu tre alternativ:

1. Återta personer som blivit uppsagda i början av året
2. Övertala befintlig personal att göra övertid
3. Rationalisera olika jobb för att då frigöra personal

De 2 första alternativen tror vi inte att företaget kommer att ge sig på och orsakerna är dessa:

Alternativ 1:

På grund av, att den finska ledningen tvingade alla orter att skära bort personal, därför törs man inte återta någon av de som gick hem i början av året

Alternativ 2:

Det har alltid varit svårt med planerad övertid samtidigt som arbetskamrater har fått gått hem på grund av arbetsbrist.

Alternativ 3:

Vi ser nu att det sker rationaliseringar på olika avsnitt och det kommer att bli personer över för att fylla upp på de ställen där man måste köra i full produktion (5-skift)



Principer vid övertalighet

När det är frågan om övertalighet blir det alltid frågor och rykten om vilka principer som gäller

I den situation vi nu är i, skall ingen lämna företaget och då gäller dessa principer som används sedan länge på järnverket:

Ingen lämnar företaget

Gäller följande:

• Om övertalighet sker på avdelning (ex skift nedgång)	Omplacering sker för den personen som har kortast sammanhängande anställningstid
• Om arbetsuppgifter tas bort på avdelning (ex rationaliseringar)	Omplacering sker för de personer som upprätthåller arbetsuppgifterna och där den med längsta anställningstiden inom arbetsuppgiften väljer först på erbjudna arbeten
• Om arbetsuppgifter flyttas från avdelning	Personalen följer med arbetsuppgiften till den nya avdelningen

Sociala fonden

Vi har nu förändrat rutinerna och vi vill öka servicen och slippa kontanthantering.

Man kan istället komma till Metall vid vilken tidpunkt som helst under veckan, och då skall man ha med sig sina kvitton och sitt bank kontonummer.

Därefter kommer vår kassör att föra över dina pengar direkt på ditt konto i slutet av månaden.

Följande ersättnings regler gäller

- ⇒ Tandläkarersättning max 4.000 kr/kalenderår
- ⇒ Du får tillbaka 70 % av dina tandvårdskostnader
- ⇒ Din medlemsavgift är 75 kr/mån
- ⇒ Ers för glasögon max 1.000 kr under 2-år

Nytt om våra släpkärror

Om man skall låna någon av våra släpkärror måste man först hämta ut elkabeln i vaktstugan.



Undvik handbromsen

När du lämnar tillbaka en kärra och parkerar den på vår uppställningsplats, använd inte handbromsen sannolikheten är stor att den fryser.

Bemanning och löneplacering

I alla förhandlingar som är om bemanningsplaner blir alltid varje person inplacerad på en befattning.

Däremot kan man i vårt lönesystem vara registrerad på en annan befattning.

Orsaken att vi har den principen är, när man har en planerad rotation mellan olika befattningar skall man placeras i den högsta lönegruppen av de befattningar som man roterar mellan.

Men om det sker förändringar på arbetsplatsen gäller det man kommit överens om i bemanningsplan, därför är det viktigt att man i kvartalsgenomgångarna påtalar detta.

Ändring av Parkeringsplatser

För att få säkrare parkeringsplatser skall man se vad man kan göra med parkeringen vid lilla vaken (Klippan vägen).

Avsikten är att försöka flytta ned parkeringen in på vårt verksamhetsområde där Terje Ståls är idag.



Metall SM i Bowling

Vi har anmält ett lag från järnverket till Bowling SM, de tävlar den 13 Maj och vi återkommer längre fram.