

◆ JBK Metall Aktuellt ◆

Nr 02

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

01 Februari 2006

ÅRS MÖTE

Måndagen den 16 Februari
Folket hus C-sal kl 17.30

På dagordningen

- Årsmötesförhandlingar
- Aktuell lägesinformation
- Införande av hemförsäkring
- Sociala fonden

Alla medlemmar är välkomna
Alla deltagare får 2 biljetter till en
aktivitet som sker under året

Förslagsverksamheten

Vi har tillsammans med företaget en arbetsgrupp som ser över alla gamla förslag utifrån den redovisning som tidigare redovisats. Från Metalls sida vet vi att många av de förslagen redan är behandlade och situationen är inte så dramatisk som siffrorna visar.

Inom koncernen vill man göra om förslagssystemet och det på ett sätt som alla facken på Degerfors orten inte anser gynnar medlemmarna.

Därför har vi sagt nej till det nya koncernavtal som är på gång.

Vi är överens med ledningen i Degerfors att vi skall fortsätta utveckla vårt system utifrån den modell vi har i Degerfors.

Personalläget

Av de 26 personer som var varslade om uppsägning och som har sista anställningsdag 5 februari, där har vi gjort en överenskommelse att återta 3 personer och där turordningslistan gäller utan undantag.

Den konsultfirma som vi anlitat för att hjälpa dessa personer till nya jobb har hittills klarat av att ge 80% av de varslade nya arbeten, vilket är mycket positivt.

Vi har även förlängt uppsägningstiden för 2 Metallare, och där behöver inte företaget följa turordningslistan eftersom det bara är en förlängning av befintlig uppsägningstid.

Heltid Metall

Vi har gjort en överenskommelse med företaget hur bemanningen på Metall skall vara under Ejlifs sjukdomstid.

Ny på Metall är
Herbert Wasserfaller



Semesterförhandlingarna

Företaget har bestämt att järnverket skall ha 2 olika semesterperioder och som är beroende på var man jobbar.

Varmplåt

Har sin huvudsemester Veckor 29-30-31-32

Stainless.

Har sin huvudsemester Veckor 28-29-30-31

Företaget har aviserat att de kommer att ha behov att några personer behövs för att tömma avdelningar på material, i dessa fall är det kollektivavtalet vanliga lönerregler som gäller.

Fakta ruta

Enligt semesterlagen skall företaget lägga ut sin huvudsemester mellan juni och Augusti.

Kravet som finns är att det skall vara 4 veckors sammanhängande semester.

Man har laglig rätt att vara ledig helgen före och helgen efter semesterledigheten.

Kvartalsgenomgångar

Inför de kommande kvartalsgenomgångarna är det viktigt att man känner till skillnaden på mångkunnighet och ett flexibilitetstillägg.

Mångkunnighet

För varje arbete man kan samtliga förekommande arbetsuppgifter samt, vill och gör arbeten inom ett arbetsområde får man ett mångkunnighetstillägg

- Man kan max erhålla 3 mångkunnigheter
- Har man inte upprätthållit mångkunnighet under 3 månader stryks tillägget
- Driftchef och kontaktombud kan vara överens om undantag från tidsregeln.

Flexibilitet

För varje arbete man kan delar av förekommande arbetsuppgifter samt, vill och gör arbeten inom ett arbetsområde får man ett flexibilitetstillägg.

- Man kan max erhålla 7 flexibiliteter
- Har man inte upprätthållit flexibilitet under 3 månader stryks tillägget.
- Driftchef och kontaktombud kan vara överens om undantag från tidsregeln.

OMP

Är det så att man förlorar något av dessa tillägg får man ett omplaceringstillägg på motsvarande summa.

Sociala fonden

Nästa gång utbetalning **3 feb kl 07.00—13.00**