

# JBK Metall Aktuellt

Nr 12

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

13 Oktober 2005

## Äldreavlösningar

I uppgörelsen för att få en färdig LAS-lista så var en av åtgärderna att göra avtalspensions lösningar.

Företaget aviserade tidigt i förhandlingarna att det inte kan bli en generell avtalspensionslösning för alla som var födda 1946, det finns idag 18 personer  
En svår fråga för oss har varit vilka som skall få ett erbjudande men företaget har gjort ett urval utifrån olika sakskaäl.

## Omplaceringar

Det har varit ett antal personer som kommer att få byta jobb, det har varit på sådana arbetsställen där företaget gjort neddragningar .  
Den person som då kommer att få lämna sitt arbete på det arbetsområdet är den som har kortast total anställningstid.  
Vi har följt den regeln till 100 % och inte tillåtit några undantag från den regeln.

De vakanserna som har uppstått och som skall återbesättas där få bara de personer som blivit övertaliga kunnat söka.  
Vi har haft annonser ute på dessa vakanser och där personer sökt i första och andra hand osv, några har inte sökt alls.

När det varit flera sökande på samma jobb har LAS numret varit vägledande.  
Under förhandlingens gång har några nya jobb uppkommit, där har personer blivit inplacerade efter deras anställningstid och kompetens.

## Metall kongress

Från vår Metallavdelning är det 5 ombud och av dessa har vi 2 från Järnverket och det är Ejlif Jensen och Peo Linder.

Den stora frågan på kongressen blir om Metall skall gå ihop med Industrifacket.

Om det blir ett Ja till sammanslagning så kommer det nya förbundet att bestå av 52 avdelningar och dessa har mellan cirka 3 700 och 12 500 aktiva medlemmar

För vår del kommer vi då få en ny avdelning som kommer att heta Avd 19 Östra Värmland

De orterna som då kommer att ingå i avdelningen är: Björneborg, Storfors, Kristinehamn, Filipstad, Degerfors, Hällefors, Ljusnarsberg, Karlskoga

Antalet medlemmar blir 7.912 och antalet arbetsplatser är 262 st.

## Resultatbonus

Det har förhandlats fram ett resultatbonussystem, som gäller för hur det går ekonomiskt 2005 i hela koncernen.

Systemet är baserat på att om företaget gör en vinst som överstiger en viss nivå kommer det att utbetalas en bonus våren 2006.

Så som företagets utveckling ser ut idag är det enligt vår bedömning inte troligt att den kommer att ge några större summor

## Samordnare

Företaget kommer att göra ett omtag med systemet med samordnarna. Bakgrunden är att trots att det varit ett bra grundkoncept har man inte lyckats arbeta efter det fullt ut. En av orsakerna har varit ledningens otydlighet med vilka uppgifter som samordnarna skall göra.

Omtaget innebär att samtliga samordnare som idag är verksamma i rollen skall söka/anmäla sitt intresse om de vill fortsätta att verka som samordnare.

Andra som idag inte är samordnare kan också söka. Företagets avsikt är att samtliga avdelningar som har ett behov av samordnare skall ha det.  
Idag finns det andra varianter.

## Fackavgiften

För oss som jobbar i en industrin är risken hela tiden stor att man kan bli arbetslös ,det är inte många som känner till vad det borgerliga partiet vill genomföra om de kommer till makten?

Moderaterna vill ta bort skattereduktionen på både fackavgift och a-kassa samt höja egenavgiften till a-kassan. Det innebär i genomsnitt en höjning av medlemsavgiften med 145 procent.

