

Sommar extra METALL AKTUELLT

Årgång 8 nr 11
2004-07-06

I det här extra numret av Metall Aktuell

Personalföreningen	1
Semester fakta	2
Malpåse / framtiden	3
Ditt Reseskydd	4
Sammanslagning	4

Vi bifogar i detta Metall Aktuell en liten sommar present som är en radio som vi hoppas du kan använda på stranden eller i hängmattan.

Metall JBK önskar alla en trevlig Semester

Vi vill från Metall JBK önska alla en trevlig semester och detta extra sommar special av Metall aktuellt ge liten kort och aktuell information.

Vi har nu kommit till slutet av omställningsarbetet efter nedläggningen av Degerfors Stainless.

I Aug 2001 var vi 521 metallare och i företagets nedlägningsplan skulle totalt 330 personer få lämna järnverket (därav 293 Metallare).

För att klara av omflyttning och utbildning visstidsanställdes 73 personer i några utbildningsgrupper under denna tid. Eftersom omställningsarbetet skulle ta ungefär 2 år övergick deras visstidsanställning till en fast anställning för dessa personer.

Under omställningsprocessen har vi utökat bemanningsplanerna inom varmplåt samt att ämnesvalsverket blev kvar. Det har inneburit att antalet befattningar sjunkit från 515 till 389 en minskning med 126 sysselsättningstillfällen samt att antalet Metallare minskat från 521 till 416 personer en minskning med 105 personer.

	Företagets plan		Slutresultat	
	Antal jobb	Personer	Antal jobb	Personer
Före	515	521	515	521
Efter	222	228	389	416
Skillnad	-293	-293	-126	-105

I de 105 personer som har gått hem finns det personer som vi haft olika åtgärder med tex avtalspension.



Degerfors Järnverks
Personal Förening

Vi ombildade vår fritidsfond inom Metall JBK för några år sedan och tillsammans med de andra facken bildade vi då en personalförening för samtliga personalkategorier vid Degerfors Järnverk.

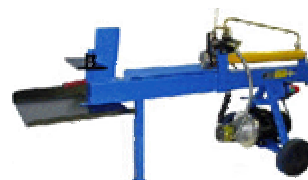
Vi har nu många olika saker för alla våra medlemmar. Det senaste är att vi har ytterligare en Busterbåt i Letälven där alla kan låna våra 3 båtar för att göra en båtfärd på Letälven eller på Möckeln.



Under Augusti –September genomför vi ett kräftfiske nedanför järnverket där vi även har korvgrillning mm.



Nytt för i år är att vi har skaffat en hydralisk vedklyv som kan lånas (trefas).



Till trädgården har vi skaffat en ny multimaskin som sopar effektivt rent efter mossrivning

Är det så att bilen behöver att vaxas och poleras har vi en professionell



Vill du under semester låna något av personal föreningens olika saker som kärror båtar mm.

Kontakta vaktstugan
Tel 47129

Du kan se mera av våra saker på vår hemsida www.jbk.se

En vanlig fråga kring semestern är **Semesterår, intjänandeår och beräkningsår** hur man räknar ut den.

Här finns tre grundbegrepp, **semesterår, intjänandeår och beräkningsår** som är viktiga att hålla isär.

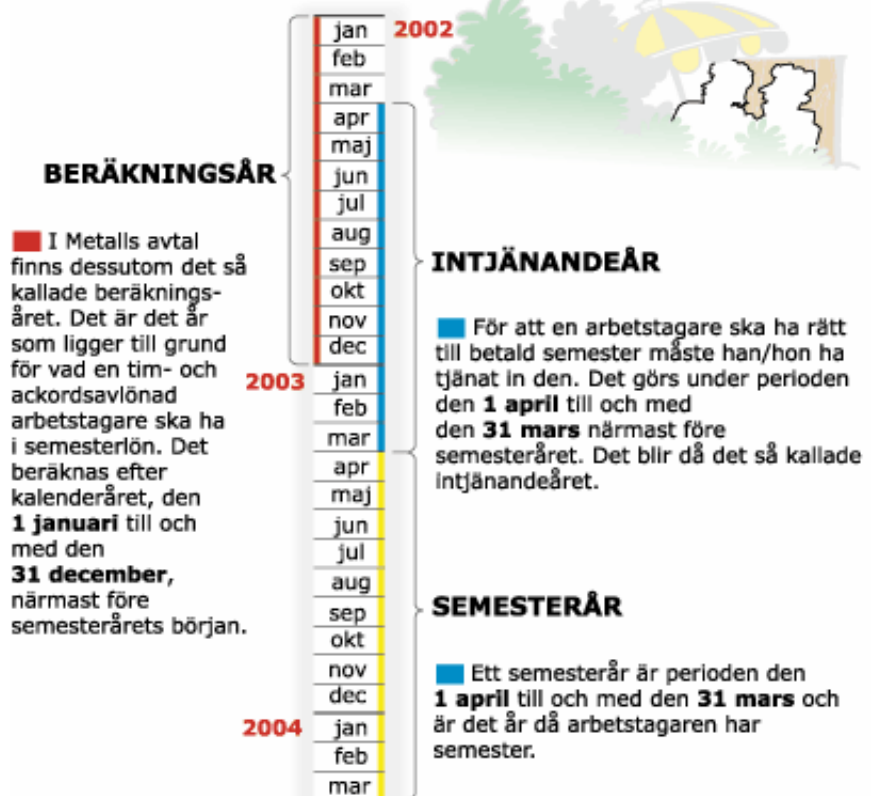
Vem som bestämmer förläggningen av huvudsemestern är en annan vanlig fråga. Lagen säger att arbetsgivaren ska förhandla med facket om hur semestern ska tas ut.

Om fack och företag inte kommer överens har alla rätt till fyra veckors sammanhängande semester mellan **juni** och **augusti**.

Arbetsgivaren är skyldig att följa arbetstagarens önskemål i den mån det inte stör produktionen.

Det gäller även femte semesterveckan som arbetstagaren har rätt att ta under resterande delen av semesteråret.

Det är viktigt att man säger till i god tid.



Så räknar du ut semesterdagarna

Olle började sin anställning som svetsare den 3 oktober 2002. Hur många betalda semesterdagar har han rätt till räknar man ut på följande vis:

$$\frac{\text{Antalet anställningsdagar} \times 25}{365} = \text{betalda semesterdagar}$$

$$\frac{180 \times 25}{365} = 12,3 \text{ som avrundas till } 13 \text{ betalda semesterdagar.}$$

(Observera att decimaltal alltid avrundas uppåt.)



Olle har rätt till 13 betalda semesterdagar plus ytterligare 12 obetalda

Har du frågor eller funderingar kontakta Metall JBK

Semesterlön

Under semester månaden har man sin ordinarie lön samt ett semestertillägg

Det semestertillägget består av 2 delar, och summan av tilläggen är din semesterlön och som skall delas med antalet semesterdagar som man har,

Tillägg 1:

0,8% av din månadslön för varje dag du har semester och detta betalas ut på din lön efter du haft semester.

Tillägg 2:

0,5% av dina OB och övriga ersättningar som du tjänade in under intjänandeåret, och det betalas ut i samband med lönen före din huvudsemester.

Lägsta semesterlön—Balkongtillägget

Lägsta semesterlön är en garanti att få ut en extra slant till semestern.

Många medlemmar tvingas av ekonomiska skäl tillbringa semestern hemma - på balkongen- därav uttrycket Balkongtillägg

Inom vårt avtal på Järnverket är **Balkongtillägget 1 020 kr/dag**



En del tror att det går att "sälja" den femte veckan och få extra pengar.

Men det är inte lagligt. Semesterlagen är en social skyddslag som ska garantera alla arbetstagare en längre tids vila och rekreation.

Stålverkets Malpåse -och framtiden

I de förhandlingar vi haft med den finska ledningen om vad som skall hända med stålverket i framtiden var vi först överens att stålverket skall ligga i en aktiv Malpåse, det innebar att maskiner och utrustningar skulle vara i ett sådant skikt att man snabbt kunde starta upp verksamheten igen antingen i egen eller annans regi.

Vanlig Malpåse

I April beslöt man att den aktiva malpåsen skall omvandlas till en "vanlig malpåse", och det innebar att allt skall säljas i en helhet, och inte i delar.

Ledningen hoppas att de kan sälja Stålverk och Sträng inom 7-12 månader. Ännu har ingen köpare anmält sig.

Ståltillverkning i Degerfors

Vi har även fått mycket klart för oss att företaget aldrig kommer att starta upp stålverket i egen regi det är för mycket prestige i den delen, och det är oavsett om det behövs eller ej.

Köpare

Vi har från Metall JBK ställt frågan om vi skulle kunna köpa det och det finns inga hinder för det, problemet är bara vad skall vi producera.

Vi får ju inte starta upp en konkurrerande verksamhet med Outokumpu och tillverka rostfritt.

Stora problem

Vad vi kan konstatera från JBK är att ledningen nu har insett vilka stora problem det långa produktområdet har blivit för bolaget

Den finska och Engelska ledningen förespeglade alla anställda, massmedia och den dåvarande industriministern Björn Rosengren att man skulle få en anläggning i världsklass på produktion av långa produkter och den skulle bli

"a world leader in stainless steel long products"

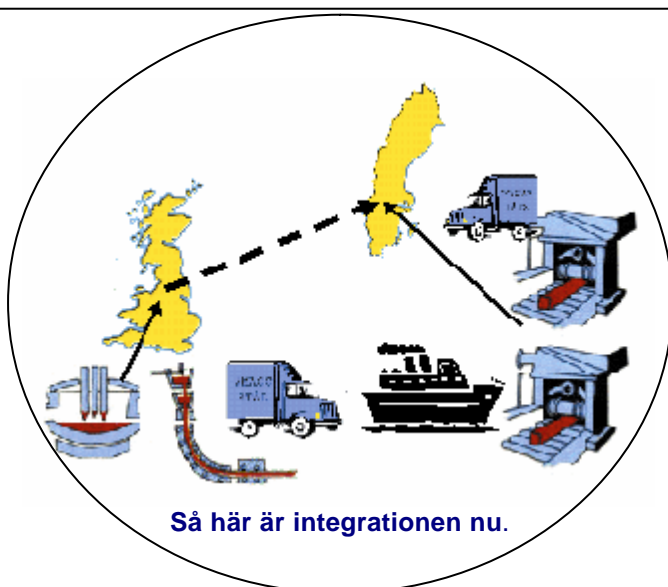
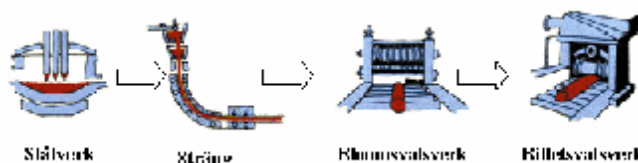
Nu vet alla att så inte blev fallet.

Valsverket blev kvar i Degerfors på grund av att man inte klarade av produktionen i England och det blev en mycket kostsam och omständlig produktionsstruktur för långa produkter

Alla stålföretag i Europa som har långa produkter vet att för att produktionen måste vara integrerad, och de effektivaste verken i världen är helintegrerade verk. Så som Degerfors var tidigare.

Se bilden nedan

Så såg vår integrerade produktion ut i Degerfors när beslutet togs.



Framtiden

Det vi kan se är att företaget har mycket stora problem, både ur ekonomisk och strukturell situation vilket omöjliggör att man kan ha ett starkt och lönsamt produktområde.

Företaget har nu insett att man inte längre kan ha visionen att vara den främsta, man kan inte heller placera sig bland de 10 bästa i världen.

Det återstår nu bara tre saker för bolaget att göra.

1. Lägga ned hela Långa produkter området.
2. Hitta någon konkurrent i världen som vill köpa alla anläggningar inom koncernen
3. Försöka hitta andra samarbetspartners och på det sättet komma ur den besvärliga situationen

Det vi inom Metall är bekymrade över är vad som kommer att hända med vårt ämnesvalsverk om något av detta händer.

Det handlar faktiskt om ytterligare 80 jobb som kan gå förlorade.

En möjlighet vi har i Degerfors är att vi ser till att verksamheten går väldigt bra inom valsverket och att ledningen försöker att hitta nya marknader för oss så att vi står stadigt inför framtiden

Hur skall servicen bli bättre

Om Metall och Industrifacket går samman i höst är en viktig fråga hur fackavdelningarna och medlemsservicen skall organiseras?

Detta är en av de stora frågorna på kongressen i September.

Minst två ombudsmän

Målsättningarna är att oavsett var man i landet arbetar och bor ska medlemsservicen vara likvärdig.

Avdelningen ska fortsätta teckna avtal, hjälpa till i förhandlingar, sköta administration och studier.

Det är därför viktigt att varje avdelning ska ha minst två heltidsanställda ombudsmän.

För att ha en bra medlemsservice bör varje avdelning ha cirka 4 500 medlemmar och två ombudsmän. Avdelningar med över 10 000 medlemmar ska vara undantag.

Enbart en avdelning ska finnas i en och samma kommun.

Däremot kan en avdelning täcka flera kommuner.

Förslagen från organisations- och stadgekommittéerna sammanställs för presentation och beslutas av kongresserna i juni 2005.

Hur detta kommer att påverka oss i Degerfors vet vi ännu inte,

Kongressen

Metalls kongress är mellan 7:e och 10:e september.

Det är totalt 191 motioner som kommer att behandlas och det finns 300 ombud som har valts.

Inom vår Metall avdelning 9 har vi valt 5 kongressombud och 2 av dessa kommer från Järnverket det är Ejlif Jensen och Per-Olov Linder

De övriga kommer från Hällefors och Karlskoga.

**Kom ihåg reseskyddet inför semesterresan**

Vikten av att du ser till att du har ett bra reseskydd vid semesterresan utomlands är viktigt, eftersom läkar- och sjukvårdskostnaderna varierar kraftigt från land till land.

Tyvärr kan vi konstatera att det är några av våra medlemmar som efter varje semester bittert fått erfara vad läkare- och sjukvård kan kosta utomlands.

Inför en semesterresa kan det bli lite stressigt, och det är lätt att glömma av att kontrollera om man har en reseförsäkring eller ej och vad den täcker.

Utan reseskydd kan det inträffa bli en ekonomisk katastrof för den enskilde eller hela familjen.

Kontakta Försäkringskassan

Du som ska resa utomlands på semestern i sommar bör kontakta försäkringskassan i god tid före avresan.

Där kan du få information om vilka länder Sverige har ett social försäkringsavtal med som innefattar sjukvårdsförmåner.

Har du inget intyg riskerar du själv att få betala vårdkostnaden vid vårdtillfället.

Trygghetsförsäkring – Fritidsskador

Inom Metall JBK har vi ansett att det finns ingen anledning att vara sämre försäkrad på fritiden än på jobbet och därför har vi tecknat en TFF för alla våra Metall medlemmar

Denna försäkring kallas oftast TFF men den heter egentligen Trygghetsförsäkring - Fritidsskador, och den gäller på fritiden.

Om olyckan är framme och du skadar dig på fritiden glöm inte om du vill nyttja vår fritidsförsäkring då måste du ha besökt läkare och fått ett intyg därifrån.

Tag därefter kontakt med vår försäkringsansvarige Johan Hedström Tel 47199.



Metall JBK
Tfn: 47365
Fax: 47006

E-post: metall@jbk.se

Vi finns på nätet
alltid med aktuell
information
www.jbk.se