

◆ JBK Metall Aktuellt ◆

Nr 02

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR **WWW.JBK.SE**

16 Jan 2004

Semesterstopp-bonusförhandlingar

Företaget har påbörjat ett resonemang med Metall om att flytta årets huvudsemester till vecka 29. Skälet som företaget anger är att man vill närma sig Europas semestrar och att leveranserna till kunderna då förbättras.

Tidigare har vi på järnverket haft som princip att vår huvudsemester skall påbörjas vecka 28

Avsikten är att ha ett 3-veckors underhålls stopp under semesterperioden, och därför skall vi ha produktionen igång under 1:a semesterveckan.

Det har påbörjats ett resonemang med att skapa en semesterbonus för de personer som vill ställa upp och arbeta den 1:a veckan under semestern och då skjuta på sin första vecka till en annan tidpunkt, för detta får man då en extra bonusersättning.

Vi kommer att ge mer information om detta på vårt klubbmöte den 29:e Januari.

LAS- återanställningsgaranti.

Vi vill förtydliga om återanställningsgarantin som vi har med företaget.

Enligt lag har man 9 månaders rätt till återanställning från den dagen man går hem. Avtalet som vi har med företaget är bättre än lagen.

Bakgrunden är företaget haft personer i arbete som inte kunde gå hem uppsägningdagen och därför inte kan sägas upp just då.

Det har inneburit att företaget måste förlänga deras uppsägningstid med ett antal månader för dessa.

Eftersom vi haft en uppgörelse med att vi skall följa LAS och som innebär att ingen med ett lågt LAS-nr skall ha rätt till en återanställning före en person med ett högt LAS-nr, så har vi garanterat detta med ett särskilt avtal.

En förlängning av uppsägningstiden innebär att en person som får förlängt med 6 månader flyttar fram sin återanställningsgaranti längre än en person som inte fick förlängt.

Vår uppgörelse med företaget är att återanställningsgarantin börja gälla från den tidpunkten när den sista personen som har fått förlängt går hem, och detta gäller alla, även de som gick hem hösten 2003.

Som läget är just nu, har vi förlängning för 2 personer på terminalen till sista April, återanställningsklausulen börjar då att gälla för alla uppsagda från detta datum.

Det gör att återanställningsgaranti slutar att gälla den sista januari 2005.

Terminalen

För att snabbt få ut vårt material till kunderna har vi överenskommit att under en provperiod till sista April införa ett ständigt nattsift på terminalen.

Personalmässigt sker ingen förändring mot idag. Däremot kommer man att förlänga uppsägningstiden på 2 personer till sista April.

Strängjutningen –skärning

Vi har förhandlat med företaget angående skärningen som idag utförs i strängjutningen för varmplåts olika behov.

Den verksamheten skall överföras till sliphallen istället eftersom strängen kommer att behövas för skärning åt ämnesvalsverket, orsaken är att stålverket i England inte klarar av detta.

Vad händer strukturmässigt

Tidigare har företaget beslutat att ämnesvalsverk skall vara kvar i Degerfors eftersom man i England inte kunde valsa de specialämnena som Degerfors var så bra på.

Avsikten var att vi bara skulle ha en liten del av det tidigare special tonnaget och att verksamheten endast skulle gå på 2-skift med en liten bemanning.

Som läget är just nu har vi en hel del att valsa och det är bemannat för 3-skift, det har även inneburit att man har återtagit 20 personer från LAS-listan på 120, som nu är på nr 99.

Det som bekymrar oss i Metall är att stälämnena som tillverkas på Stålverket i England har så dålig kvalitet att det inte går att valsa och sälja till kunder. Det har ställt till en hel del extra jobb och medfört fördyringar för oss i Degerfors.

För att klara våra leveranser till kunder måste vi därför även köpa mycket ämnen från Sandvikens stålverk.

Frågan alla ställer sig är: när tar Sandviken över hela denna produktionen och även börjar valsa i egen regi.

Här ser vi återigen att prestigen vinner över företagsökonomi. Vi har ett stålverk i en aktiv malpåse som kan tillverka till låg kostnad och rätt kvalitet, dessutom i rätt tid.

Den finska statliga ledningen vägrar konsekvent att syna verksamheten i det engelska stålverket.

Eller är det på det sättet att man har redan gett upp affären med långa produkter och allt skall säljas.

KLUBBMÖTE

Torsdag den 29 Januari kl 17.30 Folkets hus A-sal
Nomineringar-semesterfrågan-personalläget mm