

◆ JBK Metall Aktuellt ◆

Nr 10

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

05 Juni 2003

Årets löneavtal

Årets centrala avtal är det sista på detta 3-års avtal för oss inom Stålindustrin, och börjar att gälla från 1 April och vårt löneutrymme är 400 kr i månaden.

Avsikten är att dessa 400 kr * antal anställda bildar en lönepott som vi skall komma överens om hur den skall fördelas på företaget.

Vi har kommit överens att dessa 400 skall utbetalas generellt, och det läggs in i grundlönen (AV-del) alltså lika till alla.

Orsaken att det tagit tid är att vi fört ett resonemang med företaget att vi har haft en extrem situation på järnverket och då begärt lite utöver vårt centrala avtal

Vi har i förhandlingar inte lyckats kommit överens om detta, och därför blir det enbart det centrala avtalet.

Tilläggen för Jour, kallelse räknas upp med det centrala avtalet nivå.

Eftersom avtalet gäller från 1:a April blir det retroaktivt för April och Maj .

Vår snittlön blir nu 19 472 och vår lönefördelning i lönesystemet är

- Grundlön (AV-del) 86 %
- Individuellt (IV-del) 14 %.

Grupp	AV-del
1	16 531
2	16 581
3	16 631
4	16 681
5	16 731
6	16 781
7	16 831
8	16 881
9	16 931
10	16 981
11	17 031
12	17 081
13	17 131

Semesterlön

Under semestermånaden har man sin ordinarie lön samt ett semestertillägg
Det semestertillägget består av 2 delar, och summan av tilläggen är din semesterlön och som skall delas med antalet semesterdagar som man har,

? Tillägg 1:

0,8% av din månadslön för varje dag du har semester.

? Tillägg 2 :

0,5% av dina OB och övriga ersättningar som du tjänade in under intjänandeåret (020401-030331).

Skiftscheman

Det har framkommit att på vissa skiftscheman inom företaget har det varit fel vilket innebär att man gör för mycket tid. Lönekontoret kontrollerar nu detta.

Bemannings information

Företaget har gett en preliminär information hur det är tänkt med vår bemanningen i den nya Stainless organisationen.

I valsverket är tanken att man skall vara någonstans mellan 20–25 personer och valsa på 2-skift, ugnarna skall gå någon typ av 3-skift.

Färdigställningen med slipmaskiner kommer att bemannas upp och tillsammans med underhåll gör att det totalt just nu handlar om ca 40 personer.

Avsikten är att detta skall gälla från den 1:a oktober, men realistiskt är tar det lite längre tid innan det är sjösatt ordentligt.

De presenterade bemanningstalen är grundade på att den nya enheten skall valsa 50.000 ton mot idag 90.000. Om det sker förändringar av dessa tonnage kommer det även att bli justeringar i personalbehovet.

Valsverket kommer att bli en helt egen resultatenhet inom långa produkter divisionen, vilket gör att vi står

Uppsägningstider. Vad säger lagen !

augusti 2001 informerade företaget enligt främjande lagen till Länsarbetsnämnden att man skall göra en personalneddragning på Järnverket, (330 personer) Det måste man göra minst 6 månader före en neddragning detta var ca 2 år i förväg

Det innebär enligt lagen att företaget nu kan säga upp personer enligt LAS, det som är avgörande är vilken uppsägningstid man som individ har.

Vilken regel som gäller är beroende på om man har blivit anställd före eller efter 1997

Anställd före 1997 gäller följande uppsägningstid:

- ? 2 mån om man fyllt 25 år
- ? 3 mån om man fyllt 30 år
- ? 4 mån om man fyllt 35 år
- ? 5 mån om man fyllt 40 år
- ? 6 mån om man fyllt 45 år

Anställd efter 1/1 1997 gäller följande uppsägningstid:

- ? 1 mån om anställningstiden är mindre än 2 år
- ? 2 mån om anställningstiden är mellan 2 och 4 år
- ? 3 mån om anställningstiden är mellan 4 och 6 år
- ? 4 mån om anställningstiden är mellan 6 och 8 år
- ? 5 mån om anställningstiden är mellan 8 och 10 år
- ? 6 mån om anställningstiden är över 10 år

Anställningstid är sammanlagd anställningstid