

◆ JBK Metall Aktuellt ◆

Nr 20

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

18 November 2002

LAS - Förhandlingar

Vi har nu genomfört en LAS förhandling med företaget om vilka personer som kommer att bli övertaliga när Degerfors Stainless läggs ned.

Preliminär

Uppgårelsen vi gjort är preliminär vilket innebär att företaget inte har avsikten att i nuläget varsla några personer om uppsägning utifrån denna uppgörelse.

Orsaken att den är preliminär beror på att det är viktigt att alla får reda på sin personliga situation, och den här uppgörelsen är grundad på att inget annat händer.

Det finns frågor som ingen ännu har några svar på och som kan förändra den här personalsituationen som då bara är till det bättre.

Det vi ännu inte vet är bl.a:

? Thyssen affären och dess inverkan på Varmplåts personalbehov.

? Om olika affärs idéer inträffar.

Under januari tror har vi mer kunskap i dessa frågor och först då kommer vi att slutförhandla om antalet i turordningslistan och om avtalspensionen.

Avtalspensionering

Vi har även gjort ett preliminärt avtal om en avtals pension, avsikten är att vi under Nov/Dec kommer att kalla tänkbara avtalspensionärer till informationsmöte om hur uppgörelsen ser ut.

Vad är övertaligheten

För att få fram det antalet personer som skall lämna företaget har vi genomfört en preliminär förhandling om detta och kommit överens om följande:

Antal anställda idag (inkl visstids.anst)	575
Varmplåts skall ha personalbehov	-300
Om avtalspensionering genomförs	-37
Övertaligheten blir då	238

Länsarbetsnämnden

Företaget kommer redan nu att informera länsarbetsnämnden om den preliminära uppgörelsen som vi gjort och vilka 238 personer som i så fall skulle sägas upp.

I det antalet på 238 som finns på LAS-listan så ingår de 54 personerna som är visstidsanställda och som redan idag har en uppsägningstidpunkt.

En konsekvens att Länsarbetsnämnden nu får denna lista blir att de kan göra olika aktiva åtgärder och ge hjälp till olika utbildningsinsatser för dessa personer som är med på LAS-turordningslistan.

Turordningslista

Nu när vi har haft förhandling om en turordningslista så är både Metall och företaget:

? Överens vilka som är kvar Stainless

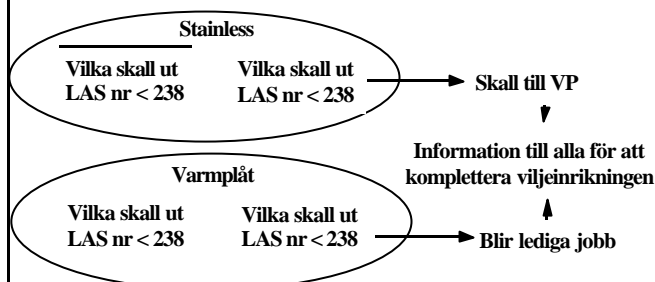
? Överens vilka som är kvar Varmplåt

? Överens vilka som skall ut Stainless

? Överens vilka som skall ut Varmplåt

? Överens vilka jobb som blir lediga inom Varmplåt

Det kan visas som bilden nedan



Vill du ta reda på vilket LAS nummer du har kan du kontakta Metall eller din chef/personal ansvarig.

Lediga jobb

Företaget kommer nu att visa vilka befattningar på Varmplåt som blir lediga och uppmana alla personer att uppdatera sin viljeinriktning på vilka jobb som man var intresserade av i omställningssamtalet.

Här är det viktigt att alla talar om vilket arbete man är intresserade av, eftersom annars blir man placerad.

Omflyttning av personal

Eftersom Stainless skift neddragning till 4- skift medför att ca 20 personer blir över, kommer man att påbörja överflyttning av Stainless personal till Varmplåt, enligt vad personer har påtalat/sökt i den kompletterande viljeinriktningen man har gjort.

När vi under januari skall göra slutförhandlingen så kommer vi även att förhandla om vem och var man kommer att placeras utifrån viljeinriktningen man haft.

Metalls bemanning

Idag arbetar Rasmussen, Ejlif och Johan heltid med fackliga frågor och företaget har nu bestämt att det skall ske en kraftig neddragning inom Metall.

Vi har inom klubbstyrelsen resonerat hur det fackliga arbetet skall ske i framtiden och för att få en spridning på kunskap/erfarenhet och undvika att det blir endast en person. Så har vi beslutat att samtliga 3 personer kommer att gå ned på deltid, Vad antalet timmar blir för respektive person är ännu inte klar.

Klubbmöte

Folkets Hus A-sal Onsdag 27 Nov kl 17.30
Förhandlingsläget / Aktuella frågor