

◆ JBK Metall Aktuellt ◆

Nr 08

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

29 April 2002

Förändring på grundlön

I de lokala förhandlingarna hade vi krävt att de 289 kr som var ett resultat av frysta premier skall vara till alla och inte enbart inom VP.

Vi har nu kommit överens att även de alla Metallare på Stainless skall ha dessa 289 kr.

Det gör att AV-delen nu höjs med 289 kr, Som en konsekvens av detta kommer VP tillägget att upphöra. Detta gäller från den 1:a april, och de nya AV-delarna ser ut enligt detta

Grupp	AV-del	Grupp	AV-del
1	16 131	8	16 481
2	16 181	9	16 531
3	16 231	10	16 581
4	16 281	11	16 631
5	16 331	12	16 681
6	16 381	13	16 731
7	16 431		

Nybyggnad i Tornio

Företaget har nu tagit ett beslut att investera i varmvalsningen i Tornio för ca 1.500 miljoner kr.

Eftersom det varit en hel del frågor och funderingar kring hur det påverkar oss i Degerfors på grund av att det är en investering varmvalsning.

Det är en investering i deras Steckelverk som innebär att man efter Steckeln sätter in 3 nya valspar som gör att tjockleken på deras kallvalsade material blir betydligt tunnare, ca 1 mm.

Påverkan för oss i Degerfors blir självklart att de olika investeringar vi vill ha till Degerfors blir begränsade eftersom man nu är upp i investeringar i Tornio på ca 10 miljarder.

Och vad som blir kvar till övriga koncernen är mycket oroande.



**Cirkus
Skratt**

Den 20 Maj kommer Cirkus Skratt till Degerfors

Metall subventionera Cirkus biljetterna Erbjudandet är till samtliga metallare och deras minderåriga barn.

40 kr per biljett istället för 120 kr

Det finns ett begränsat antal biljetter så först till kvarn är det som gäller Biljetterna finns att köpa på Metall

Företaget inför en Produktionsbonus

Företaget inför från den 1 april en kampanjbonus. Tanken är att bonusen skall mätas av och utbetalas kvartalsvis. Bonusen innehåller 5 st mätställen.

2 på Stainless, 2 på VP och 1 på bokslut.

Stainless:

1) Produktivitet på Metallurgi, Valsning och Packning (Minst 2 av 3 delmoment skall vara över budget)

2) Kvalitet Reklamationsvärde i % av omsättningen

Varmplåt:

3) Produktivitet Fakturerade ton

4) Kvalitet Kvalitetsbristkostnad i förhållande till fakturering (i kr)

Pengarna från dessa 4 olika mätställen läggs då i en gemensam pott, som delas i 2 för att bägge enheterna skall få lika. Man vill undvika det förra bonusmissstaget, och då istället få en Ortsbonus.

Förutsättningen för att någon bonus utbetalas är dock att punkt 5 även klaras av

5) Finansnetto Båda enheterna måste uppvisa vinst för att bonus skall utbetalas.

Utbetalning för kvartal 2 sker på lön i augusti. Läser man av läget idag är premien värd ca 1500 kr/mån. Ersättningen beräknas efter ordinarie schemalagd arbetad tid.. Detta innebär att har man 50 % frånvaro får man 50 % av bonusen. Övertidstimmar påverkar inte bonusen. Detta för att inte främja övertid.

Man kan följa premieutvecklingen på intranätet

Utbildningsgruppen

De personer som skall vara en utbildningsreserv inom Stainless, och som gått i utbildning blir nu visstidsanställda i endast 2 månader, det är 19 personer.

Företaget vill inte ha dessa personer anställda under semestern vilket gör att de kommer att bli arbetslösa. Avsikten företaget har är att anställa dessa igen efter semestern.

Från Metalls sida tycker vi att detta är ett mycket markerat sätt att inte ta ett samhällsansvar

1:a maj Demonstration

Den kortfilm som gjordes på stålverket under vintern kommer att visas i samband med demonstrationen i Folkets Park.

Program

kl 10.00 Samling på medborgarplatsen

kl 10.30 Avmarsch till Folkets Park

kl 11.00 Drillflickor—Musikskolan -Filmförevisning -tal