

◆ JBK Metall Aktuellt ◆

Nr 04

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

28 Februari 2002

Överenskomna principer

Det har nu tagits fram en LAS lista enligt lagen som är baserad på total anställnings tid, det gör att alla får ett Las nummer mellan 1 och 541 och som är beroende på vilken anställningstid man har.

För att underlätta hela omställningsprocessen skall man utifrån LAS listan informera vilka personer som riskerar att bli övertaliga.

Det är viktigt att alla personer känner till hur man ligger till enligt LAS så att man kan fundera på vilket jobb man vill söka i framtiden, om man vill skola ut sig, ta pension, gå på utbildning mm.

Eftersom inget socialt paket är klart så vet ingen hur slutresultatet kommer att se ut ännu.

Principen som används är denna

Las nr	Namn	Anst tid
11111	dfgadfg asfdg afg	1921-01-01
11112	dfgadfg asfdg afg	1921-01-01
11113	dfgadfg asfdg afg	1921-01-01
11114	dfgadfg asfdg afg	1921-01-01
11115	dfgadfg asfdg afg	1921-01-01
11116	dfgadfg asfdg afg	1921-01-01
11117	dfgadfg asfdg afg	1921-01-01
11118	dfgadfg asfdg afg	1921-01-01
11119	dfgadfg asfdg afg	1921-01-01
11120	dfgadfg asfdg afg	1921-01-01
11121	dfgadfg asfdg afg	1921-01-01
11122	dfgadfg asfdg afg	1921-01-01
11123	dfgadfg asfdg afg	1921-01-01
11124	dfgadfg asfdg afg	1921-01-01

KVAR

Dessa personer ligger över strecket och blir sannolikt kvar. De inom Stainless kan söka de lediga jobben som antagligen uppstår inom VP

Preliminärt streck på 261

Övertaliga

Dessa personer ligger under strecket och blir sannolikt övertaliga

De som är övertaliga inom VP (under strecket) deras befattningar kan sökas av de personer som är över strecket inom Stainless.

Det finns en gråzon för de övertaliga, hur stor den här gråzonen blir, beror på det sociala paketet samt olika förhandlingar, nya affärsidéer mm.

Det gör att det sociala paketet förändrar bilden över vilka personer som blir kvar, och därför bör även de söka jobb inom VP.

Vilket LAS nummer man har finns hos respektive chef, personalavdelningarna och på Metall

Nedläggningstidpunkten

Man har tydligen olika budskap inom företaget om när en eventuell nedläggningen skall ske, för vår del är det frustrerande att inte få klara raka besked.

? Styrelsen bokslutskommuniké sa den 13 feb:

"en gradvis nedläggning av stålverket och ämnesvalsverket i Degerfors fram till mitten av 2003."

? Samma vecka informerade Engelskchefen detta:

Den plan som nu gäller är preliminär och kan komma att förändras och ser ut enligt följande; Under kvartal 3 -troligen slutet av september 2003 bedöms Metallurgin inom DS vara stängd.

Omställningssamtal

Företaget sänder nu ut till alla anställda en hel del material inför de planerade omställningssamtalen. Vi upplever att materialet som sänds ut innehåller både positiva och negativa delar.

Principen

Från Metall är vi mycket positiva till att cheferna träffar alla Metallare och för ett samtal (en dialog) om vad medlemmarna Kan Gör och Vill.

Men man har krånglat till allt så mycket, vi tycker att hela materialet är mycket svårt och krångligt att läsa och förstå.

De positiva delarna

Att chefen och individen tillsammans går igenom vilken yrkeserfarenhet och yrkeskunskap som individen har är jättebra samt att man stämmer av vilka utbildningar man både har och saknar är mycket positivt.

Och att man utifrån detta kan resonera vilka jobb man kan tänka sig söka i framtiden, alternativt vad man vill göra om man skulle bli uppsagd.

Det är helt enkelt ett medarbetarsamtal där man i lugn och ro kan gå igenom hur man ser på dessa delar.

De Negativa delarna

Vi har från Metall sagt Nej till att det skall ske en värdering av personliga egenskaper.

I materialet finns det delar som innebär att chefen skall göra en bedömning av personen, och att det sedan är upp till individen om man vill ta del av detta.

Chefen skall betygsätta personen i tre olika nivåer. Så att denna del är inte en dialog.

Vi ställer inte upp på att man betygsätter personer på de premisser som företaget nu fastställt. Därför har vi sagt NEJ till detta, men företaget gör detta ändå.



LAS och Urvals principer

Metalls klubbstyrelse har starkt markerat till företaget att LAS gäller, och vi är överens med företaget att det som skall vara vägledande i urvalsprocessen är:

? Anställningstid
? Yrkesfärdighet
? Yrkeskunskap

~~Personliga
Egenskaper~~

Semester utlägg

Det är nu klart med huvudsemestern för Stainless och Varmplåt veckorna : 28 -29 -30 -31