

# ◆ JBK Metall Aktuellt ◆

Nr 21

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

19 November 2001

## Förhandlingsläget

Vi har under ett par veckors tid försökt att komma överens med företaget hur hela processen skall gå till med förhandlingarna i omställningsarbetet.

Vi har ett gemensamt mål som innebär:

Om vi gör ett bra förberedelsearbete, kommer omställningen att bli lättare och med mindre konflikter när vi kommer in i de olika förhandlingarna.



När vi är överens om hur detta, är avsikten att alla anställda skall informeras hur vi har tänkt att den här processen skall gå till.

Det vi redan nu i princip är överens om, är att det skall genomföras omställningssamtal med "ALLA" anställda

Syftet är att medarbetaren tillsammans med chef skall gå igenom individens önskemål och företagets krav.

Vi har inte påbörjat några som helst förhandlingar om LAS-listor eller den framtida Varmplåtsorganisationen.

Vi räknar med att vi är färdiga den här veckan med modellen som vi skall arbeta efter.

## Olika affärsidéer

Det finns spekulationer om nya affärsidéer och att det är klart med både det ena och det andra. och att jobben är räddade.

Om det vore fallet så hade både företaget och vi gått ut och informerat om detta, det finns inga som helst färdiga förslag.

Det som händer just nu i kulisserna är att det arbetas från många olika håll om att hitta och utveckla nya Affärsmöjligheter inom Degerfors.

Det finns grupper och intressenter både inom och utanför företaget som ser över och försöker att se vilka möjligheter som vi kan bedriva i Degerfors.

Detta kommer att ta tid, och från Metalls sida räknar vi med att det tar ända upp till ett år innan det finns mera konkreta koncept.



En viktig parameter som vi konstaterat är att olika grupperingar och företag ser Degerfors som en intressant möjlighet, eftersom människorna i Degerfors har en stark vilja och god kunskap samt att de aldrig ger upp.

Det är viktigt att vi fortfarande har den inriktningen !

Information om nya datorpaketet kommer denna vecka

## Samordnartillägg

Det har varit en del justeringar på avdelningarnas samordnartillägg

Ersättningen är baserad på vad respektive driftchef har delegerat angående ansvar och befogenheter till samordnaren i 5 olika block.

1. Flödesgruppens dagliga arbete
2. Rapporterings skyldighet
3. Information
4. Skyddsfrågor
5. Ledningsfrågor

Eftersom ansvaret och befogenheterna är olika beroende på vilken avdelning man är på, så varierar tillägget mellan de olika avdelningarna



Avdelning	Kr/tim
Metallurgin	10.03
Ämnesverk	9.58
Underhåll	11.48
Sliphall	9.55
Grovplåt	8.23
Betlinjen	10.75
Klipplinje/Va	5.45
Klipplinje/ PII	4.20
Terminal	9.48

## Informationsmöte om Tornio

Vi har haft ett projekt tillsammans med företaget som inneburit att vi undersökt möjligheterna för anställda att söka jobb i Torneå.

För att sprida informationen från detta projekt så anordnas det ett möte för alla intresserade

**Mötet blir på mässen  
Torsdag 29 nov kl 09.00 - 12.00.**

Då kommer representanter för Torneå att finnas på plats, både från ledning fack och kommunerna.

Vi vill uppmana alla som är intresserade av denna möjlighet att gå på detta informationsmöte.



## KLUBBMÖTE

Torsdag 6 December  
FOLKETS HUS C - SAL KL 17.30  
? Förhandlingsläget  
? Val av Huvudskyddsombud

## Svar på förra Metall Aktuells fråga

**Rätt svar: 200 timmar**

Vi har fått in 47 rätta svar och vi har utifrån de rätta svaren lottat ut en flis jacka till

**70114 Ågren Håkan Bethuset**

## NY fråga

Hur många avtalsförsäkringar omfattas du av om det finns kollektivavtal på arbetsplatsen ?

Svaret skall vara insänt till JBK senast den 30/11 för att kunna vara med i utlottning av en ny JBK: flisjacka.