

◆ JBK Metall Aktuellt ◆

Nr 16

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

05 September 2001

Förhandlingsläget

Vi har nu en hel del tuffa förhandlingar framför oss på orten. Samtidigt har ett plötsligt sjukdomsfall inom Metall vilket gör att vi nu arbetar på att göra en tillfällig förstärkning med att Gunilla Sundholm kommer att jobba på Metall under den frånvaro tiden

Innan det är löst kommer inga förhandlingar att ske.

MBL om nedläggnings beslutet

Vi har påbörjat MBL-förhandlingarna angående nedläggnings beslutet , vi har träffats 2 gånger och de förhandlingarna är nu ajournerade i ca 2-3 veckor.

Vi har fått materialet från koncernen som våra konsulter nu går igenom. När de har gjort analysen kommer förhandlingar att återupptas

LAS listor

Vi kommer nu att ta fram hur anställnings tiden ser ut för alla anställda och det är utomordentligt viktigt att vi dubbelkollar alla datum.



I ett sådant här läge så skall man tillgodoräkna sig all anställningstid som man har haft inom koncernen både nuvarande och tidigare anställningar.

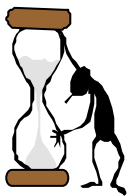
Vi kommer att försöka dubbel kolla alla personers anställningstider personligt med alla så att vi är övertygade att de stämmer överens.

Nya organisationen

Den första förhandlingen kommer att handla om hur den framtida varmplåt organisationen ser ut, utifrån de förhandlingarna så kommer det att framgå hur stor övertaligheten blir.

Målet som både företaget och Metall satt upp är att vi skall försöka vara klara till sista oktober.

Det är inte säkert man klarar av den tuffa tidsplanen men det är viktigt att alla får veta och slipper sväva i okunnighet hur det blir för varje person ,om man skall få ett nytt jobb på en annan arbetsplats eller om man blir uppsagd om 1-2 år.



Anställningsstopp

Vi är överens med företaget att det råder anställningsstopp inom koncernen och alla lediga jobb skall annonseras ut i Degerfors först, Inom de olika affärsområdena i företaget skall man även se över hur det personalbehovet ser ut om 1-2 år så att man kan underlätta vår personalsituation framåt.

Åtgärdspaket

Vi har påbörjat arbetet med olika åtgärds paket både med samhället och företaget.

Vi har försökt fått fram vilka ekonomiska medel som företaget går in med , men ännu inga klara besked De åtgärder vi resonerar om är:

- Åldreavlösningar (idag har vi ingen över 60 år)
- Möjligheter att starta eget (eller outsourcing)
- Utskolning ur företaget (avgångsverderlag mm)
- Flyttning till andra orter inom koncernen
- Utbildning i olika former

Framtiden

Det är viktigt att vi fortfarande visar kraften i Degerfors andan och inte ger upp så lätt.

Det finns av naturliga skäl personer som tycker att vi kan strunta i allt och låta nedläggningen ha sin gång,

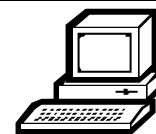


Men om vi deppar ihop och gör ett dåligt jobb så kommer alla att må dåligt under 2 år ,men visar vi vår fighter andan kommer det att öka våra chanser på orten att skapa nya nischer och affärsmöjligheter för oss alla. (vi har gjort det förr) och vi skall inte lägga ned oss själva i förtid.

Det kommer i framtiden att finnas spekulationer både i tidningar och på våra arbetsplatser om olika alternativ. När det finns fakta så kommer information.

Dator paket

De förhandlingar som är angående datorpaketet både det tidigare och ett nytt kommer antagligen att bli färdigt under mitten av September.



För de personer som haft ett datorpaket så är nu bruttolöneavdraget slutfört. (på augustilönen drogs de sista 400 kr).

Avtalet som vi har haft löper till 31 oktober men vi fick löneavdragen innan vi fick maskinerna för tre år sedan eftersom det var olika förseningar.

Det som händer nu är att man är i slutförhandlingarna om vad priset blir om man vill köpa loss datorn.

Vidare förhandlar man med 2 olika leverantörer för ett nytt datorpaket för alla anställda inom koncernen.

Tanken med det nya datorpaketet är att man inte skall vara låst till ett system utan man skall kunna välja själv olika delar hur man vill ha sitt datorpaketet och då blir det även olika typer av bruttolöneavdrag.

När dessa förhandlingar är avslutade återkommer vi med mera information.