

# ❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 6

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.

29 Mars 1999

## Varsel förhandlingarna är Klara

VI HAR NU AVSLUTAT FÖRHANDLINGARNA MED FÖRETAGET

Vi var 544 Metallare i Nov, och våra förhandlingar har behandlat neddragningarna för varslet på 100 samt ytterligare en skiftnedgång inom Stainless

## Bemaningsplaner

Alla bemaningsplaner på Järnverket förhandlades det lokalt om, där gruppordförande var med, dessa olika förhandlingar innebar en övertalighet på 69 personer.

Under Januari informerade företaget om ytterligare en skiftneddragning på 30 personer inom Stainless.

Vi blev slutgiltigt överens om att antalet jobb skall vara 444 st på Järnverket.  
Personalsituationen var då att **99** skulle sägas upp.

## Grundprincip

Utifrån den övertalighet på **99** Metallare så har vi haft denna grundprincip

- Att anställningstiden skall gälla
- Att vi gör **INGA** undantag.

UTIFRÅN DETTA SÅ VÄXTE DET FRAM **5** OLIKA

## 1. Lösning..Utanför bemaningen

Efter mycket långa hårda förhandlingar, blev vi till slut överens med företaget. Att personer som var frånvarande på grund av olika lagstadgade orsaker som studieledighet - föräldraledighet - sjukdomar mm Att de ej skall sägas upp som företaget ville. Det var 20 personer.

## 2.Lösning.. Avtalspensioner

Efter ett antal tuffa förhandlingsomgångar både med ledningen i Degerfors och med koncernledningen i Stockholm, så blev vi till slut överens om en lösning för att kunna erbjuda äldre personer födda mellan 1939 - 1941 om en bra avtalspension.

Den förhandlingslösningen presenterade vi för dessa åldersgrupper , och där varje person sedan själv fick avgöra om man vill ta den erbjudna avtalspensionen.

Slutresultatet blev att 20 äldre Metallare kommer att sluta på Järnverket sista September.

FÖR DEN SOM VILL HA REDA PÅ HUR RESONEMANGEN GÅTT FÖR SIN PERSONLIGA DEL ,SÅ FINNS ALLA ANTECKNINGAR OCH PROTOKOLL FRÅN ALLA FÖRHANDLINGAR ATT LÄSA PÅ METALL

## 3.Lösning..Special uppgörelser

⇒ När varslet var ,hade vi visstidsanställda som nu lämnat företaget.

⇒ Vi har lyckats ordna några specialstudier för olika Metallare, som innebär att de kommer att sluta.

⇒ Företaget har enskilt erbjudit några personer olika typer av avgångsvederlag.  
I de flesta fall har vi varit med och förhandlat för personen vilket inneburit bra lösningar för individen.

## 4. Lösning..Outsourcing

Företaget har nu MBL-informerat om att underhållet inom VP skall överföras till ABB. (inget beslut ännu)  
Om beslutet blir så,  
Då kommer 13 personer att erbjudas jobb inom ABB

## 5. Lösning..Sista delen

|                   |            |
|-------------------|------------|
| Antal Personer    | <b>544</b> |
| Nr2.Pension       | <b>-20</b> |
| Nr3.Special delar | <b>-37</b> |
| Nr4.Outsourcing   | <b>-13</b> |
| Gör avräkningar=  | <b>-70</b> |
| Efter avräkning   | <b>474</b> |
| Bemaningsplan     | <b>444</b> |
| Nr1.Utanför bem   | <b>+20</b> |
| Risk uppsägning=  | <b>10</b>  |

FÖRHANDLINGARNA  
SLUTADE PÅ ATT  
10 SKULLE SÄGAS  
UPP



För att klara dessa 10 sista Metallare från uppsägning gjordes en uppgörelse med företaget och PTK att 6 tjänstemän blir Metallare  
Vi blev överens om detta vilket innebär att inga fler Metallare än dessa 70 kommer att sluta på Företaget

## Omflyttning av personal

Det som nu kommer att ske är att 11 Metallare från Stainless kommer att flyttas till VP

De 11 personerna som det gäller är baserat på anställningstiden i företaget (kortast tid) utom i 2 fall där vi har reserverat oss.

(FÖRETAGET FLYTTAR 2 ANDRA PERSONER I STÄLLET)

**MEN** den situationen kan ändras eftersom vi har nya förhandlingar denna vecka ,angående Stainless  
SÅ OM DET BLIR 11 SOM FÅR FLYTTA TILL VP VET VI