

❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 8

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR

29 April 1998

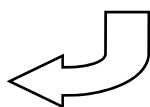


Nya regler om Skiftformstillägg

Vid allt skiftarbete betalas det skiftforms tillägg. Det har tidigare utbetalats med kronor och ören per arbetad timme. Men enligt det nya avtalet så kommer det från 1 mars 1998 att utbetalas som en procentsats på lönen.

Det nya skiftformstillägget beräknas på arbetarens genomsnittliga grundförtjänst senaste kvartalet, delad med faktorn 174 gånger procentsatsen. Skiftformstillägget betalas per arb timme enligt nedan :

Skiftform	Procent
2-skift	0,69
3-skift	1,15
4-skift	4,25
5-skift	5,76



EXEMPEL

- En person arbetar 4-skift
- Lönen var sista kvartalet 18.000 kr /mån

Skiftforms tillägget blir:
 $18.000/174 = 103,44$ och $4,25\%$ blir då $4,39$ kr/tim mot dagens 2,80.

Bonus inom Varmplåt

Varmplåt har förseningar inom produktionen och har förhandlat med Gruppförande inom Varmplåt.

Den nya Bonusen innebär i korthet

Om man under veckorna 17-28 fakturerar mer än det budgeterade tonaget, så utgår en extra bonus enligt tabellen till **Alla anställda** inom varmplåt.

TON	BONUS KR
500	300
800	600
1000	1000
1324	1500

(Ett krav för att få bonusen är att man under dessa veckor har arbetat totalt minst 80 % av arbetstiden borträknat sem+kompl som tidigare erhållits)

- Fakturerar man mer än dessa 1.324 ton så ger det ytterligare 50 öre/ton i Bonus
- Om man gör extraskift under perioden så betalas en extra ersättning på 360 kr/skift
- Är man berättigad till veckovila påförs 8 tim i komp

Ex Om man klarar faktureringsmålet och har arbetat 3 extra skift = $1.500 + 360 + 360 + 360 = 2.580$ kr



Vikarier



Varmplåts ledning har informerat Metall om att man har för avsikt att ta in vikarier istället för att anställa personal där det fattas .

Avsikten är att när personal är långtidsfrånvarande så kommer man att anställa vikarier, som kommer att vara anställda tills den ordinarie personalen har kommit tillbaka.

Vi har från Metalls sida försökt att värja oss mot detta men företaget har enligt lagen rätt att göra det utan förhandlingar.

Detta blir första gången som man inom Järnverkets historia kommer att använda vikarier.

Omställnings ersättning

Förskjuten arbetstid är borta i det nya avtalet istället så införs en nyhet som heter omställnings ersättning.

REGEL

Omställningsersättning betalas för arbetad tid som under en sjudygnperiod inte sammanfaller med ordinarie arbetstidsschema. Ersättning är 12kr/tim.

- Beräkningen av sjudygnperioden inleds det dygn då arbetet efter det nya schemat påbörjas.
- Vid upprepade förflyttningar med byte av scheman börjar ny sjudygnperiod löpa först sedan en hel sjudygnperiod fullföljts.
- Man kan inte ha omställning och övertid samtidigt.

I exemplet nedan får Personen som byter skift **8 tim övertid + 32 tim omställning ers.**

7 dygnperioden

	Må	Ti	On	To	Fr	Lö	Sö	Må	Ti	On	To
Ord		E	E	E	E	-	-	F	F		
Nytt			F	F	E	E	E	-	N	N	

A	Har arbetad tid	48 tim	Dag 1-7
B	Ord schema tid	40 tim	Dag 1-7
C	Övertid	8 tim	A - B
D	Avikande tid	40 tim	Dag 1-7
E	Omställnings tid	32 tim	D - C

