

# ❖ JBK Metall Aktuellt ❖

Nr 21

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR

30 Oktober 1997

## 3-skift inom Degerfors Stainless

### BAKGRUND

Den senaste veckans börsturbulens i Asien innebar att aktiekurserna rasade dramatiskt, med devalvering som följd, vilket gjorde att deras valutor blev billiga, konsekvensen innebär att vi har blivit påverkade av minskade order inom Stainless .

### KONSEKVENSN

Den orderminskningen innebär att vi skall producera motsvarande ett icke fullt 3-skift (ca 140.000 ton)

Skiftnedgången innebär personalmässigt att det blir en övertalighet på ca 35 - 40 personer, och de 25 visstidsanställda kommer att lämna företaget enligt tidigare uppgörelse.

De övriga ca 15 personerna är de som tidigare var övertaliga kommer att beredas jobb inom stainless.

### FÖRHANDLINGAR

Det förs just nu förhandlingar om detta:

- Respektive chef och gruppordförande för varje avdelning för just nu förhandlingar om skiftlags sammansättningar och övriga insatser hur de skall se ut .
- Att premien inom Stainless fryses på nivån 784 kr/mån i 6 månader.
- De visstidsanställda skall ha en återanställningsgaranti i 6 månader vilket innebär att om det blir skiftuppgång så har de första tjing.
- På vilket sätt kan vi använda den övertaliga personalen att förstärka vårt underhåll istället för att köpa underhåll
- Hur blir det med utbildning och skiftscheman



## Metalls familjebåt

Båten kommer att kunna lånas hela November ut om nu inte vädret kommer att försämrans drastiskt, sedan är det vinterförvaring.

Det finns nu även sjökort för Vänern i båten, och det är bara att höra av sig till Metall och boka den. Enligt experterna så går laxen till i Vänern just nu

## Metall datorer



Enligt de uppgifter vi har så kommer Metallförbundet inom ca 10 dagar att vara klara med förhandlingarna om datorer Deras mål är att de som vill köpa datorer skall kunna göra det före Jul. Så fort vi får reda på hur avtalet mm ser ut så kommer vi ut med ett Metall Aktuellt



har styrelsemöte nästa vecka

Där ägarna speciellt skall gå igenom strategin de närmaste 3 åren. vilket kommer att vara viktig för oss i Degerfors.

## Underhåll inom företaget

Vi har tagit upp diskussioner med företaget eftersom vi anser att företaget inte utvecklar underhållet .

Det vi kritiserar är att företagets ledning inte har en helhets syn på hur det skall fungera

Vi kan bl.a konstatera att målsättningarna som företaget hade med ABB inte innehållits

### Avsikten var

- 1 Få ett bättre underhåll med utbildad personal
- 2 Att underhållskostnaderna på sikt skulle sänkas

⇒ Det vi kan se är att Metallarna varken inom ABB eller våra enheter fått någon kompetensutveckling

⇒ Att kompetensen är så dålig att man är tvungen att köpa mer och mer underhåll

⇒ Inga flera jobb har skapats i Degerfors

⇒ Orsaken är inte att Metallarna gör ett dåligt jobb utan att ledningen inte har ett riktigt mål

### Vi driver därför nu att:

- Avesta Sheffield skall säga upp avtalen med ABB
- Ta över deras personal och bilda en egen central underhålls avdelning
- Sluta att köpa underhålls tjänster -anställ istället

Vi vet att företagets ledning gjort en utredning om hur underhållet fungerar men den har tydligen blivit hemlighets stämrad vår fråga **VARFÖR ??**

**HAR UTREDNINGEN KOMMIT FRAM TILL SAMMA  
SLUTSATSER ?**