

❖ Metall Aktuellt ❖

Nummer 05

27 Mars 1997

LÖNE FÖRHANDLINGARNA

I det centrala avtal så finns det 200 öre samt att minst 1 % av löneutrymmet (ca 90 öre som skall användas till att rätta till olika skevheter i lönesystem)

Ingen garantiregel finns som säger att lönerna skall vara generella dvs. att alla skall ha lika mycket

Skevheter i Lönesystemet

Under förra året så blev vi 180 färre (inom Metall) och det innebär att en hel del befattningar är borta andra ändrade och en del nya finns.

Det gör att befattningar kommer att arbetsvärderas om och att hela den individuella beräknings grunden antagligen kommer att utsättas för förändringar

Revision

Alla gruppordförande och deras chefer har tidigare gått igenom sina avdelningar för att kontrollera vilka befattningar som finns kvar mm

Och under de 2 närmaste veckorna så kommer det att ske kvartalsgenomgångar på alla avdelningar där en revision kommer att ske och om utfallet visar olika skevheter så kommer bl.a en del av löneutrymmet att användas till det

Utgångsläget

Inom koncernen blir vi nu de som gör upp om lönerna sist och en av huvudorsakerna till det är att vårt löneläge är ett av de bättre i Sverige inom Stålindustrin..

Tabellen intill visar löneläget inom olika stålföretag.

Dfs utveckling under 1996 per kvartal

Kv	Kr/tim
Kv 1	86,56
Kv 2	89,96
Kv 3	92,10
Kv 4	96,77

Stålorter företag.	löneläge i %
Degerfors	104 %
Avesta	102 %
Torshälla	98 %
Långshyttan	98 %
Storfors	92 %
Bofors	101 %
Fagersta	100 %

Fakta:

100 % är genomsnittes lönen av alla företag inom stålindustrin

Under April kommer vi att ha klubbmöte för att informera mera om lönerna

Vi räknar med att alla förhandlingar kommer att vara avklarade under April vilket gör att retroaktiviteter mm och nya lönerna kommer på lönen den 20:e Maj

DATORER TILL ANSTÄLLDA

Under ett antal månader så har vi arbetat med frågan datorer till anställda. Det har varit många olika turer bl.a har det varit frågan om förmånsbeskattning mm, Det innebar att frågan låg nere ett tag..

På koncernens ordförande träff fick Rasmus i uppdrag att försöka arbeta fram ett nytt förslag..

Och vi har nu tillsammans med olika personalchefer arbetat fram ett koncept, som både fack och företag är helt överens om.

Men eftersom det är (investeringar) det handlar om så måste alltid den typen av frågor behandlas av koncern styrelsen. och denna fråga kommer nu upp på styrelsemötet den 15:e Maj..

Vi kommer inte att informera om hur konceptet ser ut för det viktigaste nu är ***Blir det eller *Blir det inte..**

Och för undvikande av att människor intecknar och tror olika saker. så får vi se vad styrelsen tar för beslut

FOTBOLLS BILJETTER

I det avtal som vi gjort med DIF så får vi 20 biljetter till varje hemma match som vi kommer att lotta ut till Metallare på Järnverket.

Vi kommer att lotta ut dessa 20 biljetterna bland de rätta svaren på nedanstående fråga :

HUR MÅNGA METALLARE SLUTADE PÅ JÄRNVERKET FÖRRA ÅRET:

Sänd in ditt svar till Metall samt underteckna med ditt Arbets nr Dragning sker 3:e April

Järnbruksklubben på Internet www.jbk.se.

Vi har sedan en tid en egen informations sida på internet där vi har information om allt möjligt Vi har för avsikt att även våra 10 grupper kommer att få egen sida för information mm.

Vi vill därför från Klubbstyrelsen göra en efterlysning och det är de som har internet hemma och är intresserade och vill arbeta med att bygga hemsidor för grupperna..

Hör av er så kan vi resonera om hur vi skall gå vidare Adressen till oss på Internet är www.jbk.se