

❖ Metall Aktuellt ❖

Nummer 16

4 December 1996

Premien Stainless

Förhandlingarna om premien på Stainless är klar Enligt de beräkningarna som företaget och Metall nu är överens om så kommer utfallet för premien att ha samma möjlighet att ligga i samma nivå som inom Varmplåt.

(självfallet om samma lyckosamma produktion kan uppnås)

Premien för Stainless är uppbyggd i 2 delar
Tillverkningen i

- ⇒ STÅLVERKET TON/TIMME
- ⇒ VALSVERKET TON/TIMME

Stålverket Ton/timme

Inriktningen inom Stålverk/sträng är att producera så mycket godkända ton på så kort tid som möjligt Den stora frågan har varit finns det teoretisk möjlighet att klara av att producera 12 eller 13 charger per dygn.

Bilden nedan visar hur lång tid det tar att göra 2 st charger antingen via singlar eller via sekvens

Gjutning	Omställning	Gjutning	Omställning	2 Singlar
70 min	70 min	70 min	70 min	280 min

Det visar att om man kör 2 singlar så tar det 280 min

(4,7 tim) men om man kör i sekvens så blir det detta

Gjutning	Gjutning	Omställning	1 sekvens
70 min	80 min	70 min	220 min

Det visar att kör man i sekvens så tjänar man 60 min (1 tim) enbart på dessa 2 charger.

Så det som gäller är att man både PLANERAR och TILLVERKAR dessa charger på ett smartare sätt

Valsverket Ton/timme

Inriktningen inom ämnesvalsverket är att utleverera så mycket godkända ton på så kort tid som möjligt

$$\frac{\text{Godkända ton klara för skeppning}}{\text{Planerad valsningstid}} = \text{Ton/Tim}$$

Den stora frågan har även här varit finns den teoretisk möjligheten att klara av 23 till 25 ton i timmen

Antal timmar har hela tiden varit 114,6 tim per vecka

Det som nu kommer att användas är valsverkets faktiska timmar

EXEMPEL :

Man skall 1 vecka leverera 2600 ton och man valsar dessa ton på följande timmar:

2600 ton	114 tim	= 22,8 Ton/tim
2600 ton	110 tim	= 23,6 Ton/tim
2600 ton	106 tim	= 24,5 Ton/tim
2600 ton	102 tim	= 25,5 Ton/tim
2600 ton	100 tim	= 26,0 Ton/tim

UPPFÖLJNING

Inom de närmaste veckorna så kommer Metall och företaget att kontinuerligt göra en analys över hur det går och där företaget är beredda att omändra beräkningsgrunderna om de visar sig vara felaktiga.

Vidare så är det morgonmöten mellan samordnare chefer och logistik.

Premien är en provperiod fram till Mars månad och hela tiden är det ett golv på 1047 kr

Syfte

Premiens syfte är att ge högre ersättning när produktiviteten ökar .
Inom Varmplåt har tex avikelserna mer än halverats och premie gav för November 2200 kr

Stainless premie är konstruerad så att nivån blir likartad som inom Varmplåt

Vår bedömning är att premien kommer att ligga i nivå 1500 - 2800 kr i mån.