

❖ Metall Aktuellt ❖

Nummer 13

29 Augusti 1995

1995 års avtal innebär att företaget och Metall skall göra en gemensam löneanalys inom företaget och sedan skall man gemensamt lägga ut 1 kr och den skall fördelas ut individuellt på IV-delen

Det innebär att hur man än vrider sig så kommer det att bli olika ökningar för alla personer beroende på hur och var pengarna läggs ut.

I detta Metall Aktuellt redovisar vi de olika fakta inom Lönerna på Järnverket

MÅNGKUNNIGHETER

| | 0 Amk | 1 Amk | 2 Amk | 3 Amk | 4 Amk | 5 Amk | Summa |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 0 Emk | 221 | 40 | 22 | 12 | 3 | 3 | 301 |
| 1 Emk | 83 | 74 | 41 | 19 | 7 | 16 | 240 |
| 2 Emk | 34 | 19 | 15 | 6 | 0 | 6 | 80 |
| 3 Emk | 21 | 12 | 14 | 8 | 6 | 4 | 65 |
| 4 Emk | 2 | 7 | 7 | 5 | 5 | 1 | 27 |
| 5 Emk | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| Summa | 361 | 153 | 99 | 50 | 22 | 30 | 715 |

Mångkunnigheterna fördelas enligt ovan

Exempel: Hur många har 1 Egen MK (EMK) och hur många av dem har 2 andra MK (AMK)
Och i tabellen ser man att det är 41 st.

Fördelning inom lönegrupperna är som bilden brevid
Av de som ligger i grupp 1 är det 37 st som är löneplacerade och reserv registrerade vilket innebär att de har ett lönetillägg i stället.

| Gruppering | Antal |
|------------|-------|
| 1 | 44 |
| 2 | 5 |
| 3 | 1 |
| 4 | 4 |
| 5 | 14 |
| 6 | 88 |
| 7 | 120 |
| 8 | 18 |
| 9 | 49 |
| 10 | 120 |
| 11 | 128 |
| 12 | 106 |
| 13 | 18 |

IV-DEL LÖNESPRIDNING

Lönespridningen inom IV-delen är enligt nedan

Det man kan lägga märke till är att de som har en IV-del som är under 1000 kr är de som är visstidsanställda och samt vi inom Metall.

Snittet på IV delen är 1768 kr/mån

| IV - Gruppering | Antal Personer | Ger i % |
|-------------------|----------------|---------|
| 000 till 499 kr | 52 | 7,3 % |
| 500 till 999 kr | 1 | 0,1 % |
| 1000 till 1499 kr | 133 | 18,6 % |
| 1500 till 1999 kr | 240 | 33,6 % |
| 2000 till 2499 kr | 220 | 30,8 % |
| 2500 till 2999 kr | 66 | 9,2 % |
| 3000 till 3499 kr | 3 | 0,4 % |

Yrkes erf Poäng

Yrkeserfarenhetens poäng fördelas enligt tabellen och det är på samma sätt här att de som inte har några poäng är samma som i bilden ovan.

| | |
|-----|-----|
| 0 | 54 |
| 65 | 17 |
| 70 | 28 |
| 75 | 22 |
| 80 | 29 |
| 85 | 73 |
| 90 | 190 |
| 100 | 94 |
| 115 | 39 |
| 130 | 75 |
| 150 | 94 |

Metalls klubbstyrelse och de olika klubbordförande inom Järnverket har genomgått all fakta om hur lönesystemet systemet är idag och även lagt fast kursen hur och var 1 kr skall läggas .

Metalls förhandlare skall nu börja att förhandla mot företaget.

Vi återkommer i nästa Metall aktuellt med resultatet av de förhandlingarna.