

❖ Metall Aktuellt ❖

Nummer 12

7 Augusti 1995

Angående drog politiken på Järnverket

Det har varit mycket frågor angående den policy som är tecknad mellan alla facken och företaget.

I detta Metall aktuellt skall vi återigen ge samma information som på klubbmötet den 9 Februari när Metall beslutade att göra ett avtal på detta



Bakgrund

De 15 olika LSK på Järnverket har framfört till CSK och ledningen att man måste ta tag i de olika problem som finns med att människor kan vistas på arbetsplatsen och vara drogpåverkad.

Denna fråga togs då upp i Centrala skyddskommittén och det bildades då en arbetsgrupp som skulle ta fram regler hur en policy skulle gå till.

I den kommittén fanns det 4 Metalldamöter från olika avdelningar på Järnverket..

Man var i kontakt med andra storföretag och tog del av hur de hade hanterat dessa frågor.

Metalls huvudskyddsombud var även i kontakt med Metallförbundets experter samt LO:s rättsskydd och för säkerhets skull även Polisen.

När utkastet var klart presenterades det för samtliga klubbordförande inom Metall och därefter togs frågan upp på ett klubbmöte där beslut skulle tas om Metall skall skriva under avtalet.

Klubbmötet beslöt enhälligt att Avtalet skulle gälla.

Kollektivavtal eller ej ?

Det har varit en hel del tvister angående drogtestar på olika företag och bakgrunden är den att fack och företag har haft olika åsikter:

⇒ **Arbetsgivarnas** syfte har varit att i första hand att kontrollera personalen och inte att försöka lösa eventuella drogproblem. (som med fallen i Oskarshamn och Barsebäck)

⇒ **Facken** däremot har försökt att få avtal där företagen förbinder sig att de skall åta sig att göra bindande åtgärder rörande behandling av missbruksproblemen om det finns.



Lagligt eller ej

Frågan om ett sådant här avtal strider mot Sveriges lagar eller ej har varit en fråga som diskuterat en hel del

De lagar som det många gånger hänvisas till handlar om den personliga integriteten samt angående vem som får göra alkoholutandnings prov.

Vi har diskuterat och rådgjort med Polisen, Metallförbundet och LO's Rättsskydd i dessa frågor.

Alkoholutandnings prov

Lag(1976:1090)om alkoholutandningsprov gäller om man är skäligen misstänkt för brott varpå fängelse kan följa. Och då skall provet tas av polisman.

På Degerfors Järnverk så skall ingen person dömas eller misstänkas för brott utan det som gäller är rehabilitering och säkerhet på arbetsplatsen. och därför gäller inte denna lag.

Personliga integriteten

I Regeringsformen talar man om "påtvingat kroppsligt ingrepp" och den frågeställningen har varit uppe till behandling i Arbetsdomstolen AD ett flertal gånger och där har man låtit säkerheten gå före den personliga integriteten. (AD 45/91 AD 1212/89 AD 94/84 mm) AD konstaterar vidare att den som vägrar att delta i en provtagning är saklig grund för uppsägning.



Detta avtal handlar mycket om rehabilitering men även om säkerheten på arbetsplatsen

Sammanfattning

❖ Det avtal som nu är tecknat mellan företaget och alla facken innebär att företaget är tvungen att sätta in åtgärder så att den anställde får vård istället för avsked.

❖ Metalls grundläggande policy är att missbruket skall bort och missbrukarna skall vara kvar.

❖ Vi har gjort samma avtal som de flesta andra större Företagen i Sverige.

❖ Och som inte strider mot Sveriges lagar