

❖ Metall Aktuell ❖

Nummer 7

3 Maj 1995

Vinstdelning / resultatbonus

Läget i de koncern förhandlingar som vi har haft i Stockholm den 2 Maj är att vi gemensamt från facken och företaget preliminärt är överens om att ett resultatbonus-system skall införas inom Avesta Sheffield

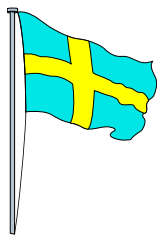
Men att vi inte skall förhandla om några pengar just nu då de centrala parterna har sina förhandlingar angående ett nytt avtal

Det kan ju verka lite underligt att under tiden som man förhandlar inom hela stålindustrin om löneökningar och inte kommer överens, så går Avesta Sheffield ut med ett avtal som ger extra pengar.

Vi har nu flera datum inplanerade för bland annat hur systemet skall vara uppbyggt mm

Målsättningen både från koncernfacken och företaget är att vi skall försöka vara överens före den 1 Juni därför att vi räknar med att det centrala avtalet kommer att vara klart då.

ÖPPET HUS PÅ JÄRNVERKET 20 MAJ



Vi har inom personal kommittén i företaget kommit överens om att anordna ett Öppet hus Lördagen den 20:e Maj på Degerfors järnverk

Det innebär att alla som vill kan komma på studiebesök och följa produktionen och hur det fungerar, det är ett unikt tillfälle att kunna visa familjemedlemmarna samt barnen hur det ser ut på företaget.

Öppet hus innebär att alla som vill kan komma ner och se hur det ser ut på verket

Aktiviteterna håller på mellan kl 08,30 - 12,30 med guidade turer och avslutning på Mässen med fika godis samt lite andra olika aktiviteter för barn och övriga.

Det kommer även att anordnas tips promenader mm

Vidare information kommer på ett **UTBYTE** som företaget kommer att sända ut

LÖNESTATISTIK

Lönestatistiken för det sista kvartalet 1994 är nu klara och de olika lönerna inom koncernen ser ut enligt nedan.

	KR / TIM	%
Snittet inom Sverige	83,26	100,0
⇒ Degerfors	84,25	101,1
⇒ Avesta	83,41	100,2
⇒ Långshyttan	82,24	98,7
⇒ Torshälla	82,24	98,7
⇒ Fagersta	83,05	99,7
⇒ Storfors	76,39	91,7
⇒ FSAB	82,22	98,7
Övriga stålföretag		
⇒ Sandviken AB	82,98	99,6
⇒ Bofors	84,52	101,5

Som bilden visar så ligger Degerfors löneläge högre än de övriga inom Avesta Sheffield Koncernen. I Storfors så är inte deras månadspremie med men den är på ca 7%.

Och vad vi lyckats ta reda på så är spridningen mellan högsta och lägsta lön minst i Degerfors.

SME - FESTIVALEN - 95

Metall har tillsammans med företaget kommit överens om att subventionera Guldhäftet till Sme festivalen

Guldhäftet innehåller bl.a

- > Entrebiljett fredag och lördag
- > Entrebiljett till SM i road racing Fre-Lör-Sön
- > Lottsedel
- > Samt olika rabattkuponger till ett värde av 1000 kr