

◆ JBK Metall Aktuellt ◆

Nr 04

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

01 Mars 2001

Redovisning av Personalomflyttningarna Bakgrund

- I november var det en skiftnegång inom VP som innebar att 39 personer skulle bli övertaliga. Företaget ville inte i det läget lägga något varsel inför julen på orten utan man ville vänta till januari.
- I början av Januari fanns det indikationer på en order till Stainless som skulle innebära en skiftuppgång inom Stainless och därför ville företaget avvakta med ett varsel
- I februari beslöt företaget ändå att gå upp i 5-skift trots att orden inte var klar till 100%. Företaget beslöt då att övertaliga personer inom VP skulle flyttas till Stainless.

Överenskommet regelverk

Vid våra förhandlingar med företaget kom vi tidigt överens om att använda principen enligt LAS (Den som har kortast anställningstid skall flyttas först)

Hämt inom Varmplåt

Företaget informerade om Skiftnedgång Antalet personer som blir över är =	39 st
Utlåning och sedan överflyttning till LP =	- 5 st
Förhandling om bemanningsplanerna på VP som innebar att vi återförde personer =	- 6 st
Skapande av en resursgrupp inom metallurgin för att täcka utbildning mm =	- 8 st
Förhandlat att få personer utanför bemanningsplan	- 5 st
Personer som slutat under tiden =	- 2 st
Summa övertaliga inom VP =	13 st

Hämt inom Stainless

Uttökning av bem plan för 5-skift	22 st
Uttökning av bem plan inom LP	4 st
Outsoursar murarstation och erbjuder de anställda arbete i skiftuppgången	-3 st
Avskaffar Flödesgruppsledarna och återför de personerna till skiftuppgången	-4 st
Avskaffar resursgruppen och återför de personerna till skiftuppgången	-8 st
Personal behov från VP	11 st

Via en annons sökte 4 personer frivilligt till Stainless det innebar att 4 vakanser uppstod inom VP som måste ersättas. Företaget beslöt ensidigt vilka personer som skulle gå in i dessa vakanser från den överenskomna övertalighetslistan Dessutom beslöt företaget att all övertalighet (13) st på VP skall flyttas till Stainless fast behovet bara är 11 st.

Olika Slutsatser

Som vi redovisade på Årsmötet så kan vi från Metalls sida dra några slutsatser av denna bedrövliga hantering från företagets sida om hur människor har behandlats.

Slutsats 1

Om företaget följt den överenskomna principen så hade inte 2 personer som eventuellt viljat vara kvar på VP behövt flyttats till Stainless. (företaget beslöt ensidigt)

Slutsats 2

Om Information där avsikten var god från början att inte oroa personer med ett varsel . Detta är typexempel på att många kockar ger desto sämre soppa. Där många personer var med och tyckte och ingen beslöt, det har inneburit att personer inte har kunnat få raka klara besked från företaget.

Slutsats 3

Det är nog dags att högsta ledningen börjar fundera på hur man skall hantera sådana här saker i framtiden.

Svar på förra Metall Aktuells fråga

Rätt svar: Skiftformstillägget för 4-skift är 4,25 % av lönen

Vi har fått in 60 rätta svar och vi har utifrån de svaren lottat ut en flis jacka till

45143 Åke Gustavsson på Terminalen

NY fråga

Vad är maxbeloppet en JBK medlem kan få under 1 år från Sociala fonden ?

Svaret skall vara insänt till JBK senast den 9/3 för att kunna vara med i utlottning av en ny JBK: flisjacka.

Ny chef på Stainless

Från den 1:a April blir det en ny chef efter Olof Faxander

Det blir **Göran EK.**

Han är idag chef för kallvalsningen i Panteg (Wales)

Vi upplever från Metalls sida att det är ett mycket bra val för Degerfors, eftersom han vet vad det innebär att vara på en enhet som får kämpa för sin överlevnad.



Deklarationsavdrag

När du gör din självdeklaration och om du ej har förenklad självdeklaration och måste göra en specificerad avdrags redovisning så glöm inte att dra av för avgiften till A-kassan.

Avdraget är 924 kronor