

# ◆ JBK Metall Aktuellt ◆

Nr 16

METALL JBK PÅ INTERNET ÄR WWW.JBK.SE

30 Oktober 2000

## Kvartalsgenomgångarna upphör

Från den 1 November så ändras systemet med kvartalsgenomgångarna.

### Tidigare

Det har tidigare fungerat på det sättet att vi har haft en kvartalsgenomgång varje kvartal.

Och då skulle gruppordföranden och chefen gå igenom sin avdelning och ändra för de olika personerna som det varit någon förändring på.

Och har en person lärt sig ett jobb ex i januari så har genomgången varit i Mars och man har då fått löneökningen i April, dessutom har det konstaterats att vissa ändringar ej har kommit med.

### Från 1:a November

Vi har kommit överens om ett nytt system:

När någon person har en förändring i sitt jobb så skall man kontakta sin gruppordförande, som då tar upp en förhandling med sin chef.

När de är överens så sker utbetalningen av den nya lönen omedelbart månaden efter.

## Skiftneddragningar i Varmplåt

Företaget har MBL-informerat att man har för avsikt att man skall starta förhandlingar med Metall om att göra skiftneddragningar inom hela huvudflödet.

Företaget informerade att man i dagsläget inte har för avsikt att göra något varsel.

Man skall försöka klara denna övertalighet med olika utbildningar än så länge.

Hur många dessa neddragningar kommer att beröra är i daxläget oklart.

Principerna som används kan ni se på bilden intill. För att vara riktig tydliga så är det detta som gäller;

**Övertalig inom en avdelning är den person som har kortast sammanhängande anställningstid inom Järnverket**

På gruppordförandeträffen under måndagen så informerade vi om det aktuella förhandlingsläget.

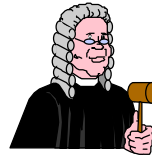
Och vid de kommande förhandlingarna så är varje gruppordförande med i dessa förhandlingar.

## Ny släpkärra

Klubbstyrelsen har vid sitt senaste möte tagit beslut att vi skall inköpa ytterligare en öppen släpkärra.

Orsaken är att de släpkärror vi har nu är mycket utlånade och många har lagt förslag att vi skall inköpa en kärra till.

Vi har nu beställt den släpkärran och vi kommer att få den om ca 3 veckor.



## Principer vid övertalighet

När det är frågan om övertalighet blir det alltid många frågor och rykten om vilka principer som gäller när det blir folk över

Detta är principerna som används sedan länge:

### Skall lämna företaget

### Gäller följande:

• Övertalighet inom Järnverket och personal skall lämna företaget (ex varsel)

**LAS** kortast totala anställningstid inom hela företaget, även tidigare anställningar inom koncern (vid lika kompetens)

• Omplacering av befintlig personal inom respektive avdelningar (ex varselförhandling)

Omplacering sker för den personen som har kortast totala anställningstid

### Ingen lämnar företaget

### Gäller följande:

• Om övertalighet sker på avdelning (ex skift nedgång)

Omplacering sker för den personen som har kortast sammanhängande anställningstid

• Om arbetsuppgifter tas bort på avdelning (ex rationaliseringar)

Omplacering sker för de personer som upprätthåller arbetsuppgifterna och där den med längsta anställningstiden inom arbetsuppgiften väljer först på erbjudna arbeten

• Om arbetsuppgifter flyttas från avdelning

Personalen följer med arbetsuppgiften till den nya avdelningen



## KLUBBMÖTE

**Torsdagen 16 November**  
**FOLKETS HUS C - SAL KL 17.30**

- \* Om fusionen Avesta Polarit
- \* Om skiftneddragningar
- \* Nytt system Samordnare
- \* Löner 2001
- \* Fritidsfonden

På mötet serveras kaffe /dricka  
Alla Medlemmar välkomna